

Sommaire

Introduction	1
1. Les enjeux du travail pour une cohérence dans la continuité des soins	1
2. Le cadre législatif	4
3. Les modalités d'évaluation des UE 3.3 et 5.5	18
4. La complémentarité des ressources dans l'unité d'intégration	22

Partie 1 – Les concepts clés

Sous-partie 1 – Les concepts de l'UE 3.3 du semestre 3

Chapitre 1 – Une approche de la notion de travail	28
1. Proposition de définition	28
2. Du monde de Taylor au monde d'aujourd'hui	28
2.1. Le monde d'Henry Ford	28
2.2. Le monde de Taylor	29
2.3. Le travail : une typologie autour de trois pôles	29
3. La singularité de l'activité	32
4. Les enjeux du travail de demain	32
5. Le travail collaboratif	33
6. Le travail coopératif	34
Chapitre 2 – Regard sur le travail infirmier	35
1. Les modifications du paysage du soin	35
2. La consultation infirmière	36
3. Être infirmière dans une unité prévention santé	37
Chapitre 3 -- L'inter, la pluri et la transprofessionnalité	39
1. L'interprofessionnalité	39
1.1. Proposition de définition	39
1.2. L'interprofessionnalité dans une équipe de soignants	39
1.3. Les enjeux de l'interprofessionnalité	40
1.4. Les limites de l'interprofessionnalité	41
2. La pluriprofessionnalité	42
2.1. Proposition de définition	42
2.2. La pluriprofessionnalité et la prise en soins du patient	43
2.3. Les enjeux de la pluriprofessionnalité	44
2.4. Les limites de la pluriprofessionnalité	44

3. La transprofessionnalité	45
3.1. Proposition de définition	45
3.2. Les enjeux de la transprofessionnalité	46
3.3. Les limites de la transprofessionnalité	46
4. De l'interprofessionnalité à la transprofessionnalité en passant par la pluriprofessionnalité	47
Chapitre 4 – L'interdisciplinarité dans le travail infirmier	49
1. La notion de discipline.....	49
2. De la monodisciplinarité à l'interdisciplinarité.....	50
3. L'interdisciplinarité : une richesse pour le travail infirmier.....	52
Chapitre 5 – Le travail en équipe	54
1. Proposition de définition	54
1.1. Le travail	54
1.2. L'équipe	55
1.3. Une approche du travail en équipe	57
2. Les conditions du travail en équipe.....	58
3. Le travail en équipe : de la pluri à l'interprofessionnalité.....	59
4. Du genre au style professionnel.....	60
5. La posture professionnelle.....	61
Chapitre 6 – La collaboration	63
1. Proposition de définition	63
2. La légitimité de la collaboration	64
3. Les enjeux de la collaboration.....	65
4. Les limites de la collaboration.....	67
4.1. Collaboration infirmières/médecins	68
4.2. Collaboration infirmières/aides-soignantes ou infirmières/auxiliaires puéricultrices ou infirmières/aides médico-psychologiques	68
Chapitre 7 – La coopération dans les soins	71
1. Proposition de définition	71
2. La légitimité de la coopération.....	71
3. Les enjeux de la coopération.....	72
4. Un exemple de coopération.....	73
5. Deux exemples de coopération soignante dans le cadre de la pluri et de l'interprofessionnalité.....	75
5.1. Préambule	75
5.2. Les transmissions dans une équipe de soignants	76

5.3. Les transmissions orales dans un service de médecine générale	76
5.4. Les transmissions orales dans un service de psychiatrie en pavillon d'admission	77
5.5. Une démarche d'évaluation des pratiques professionnelles	78
Chapitre 8 – La délégation	80
1. Proposition de définition	80
2. Les différents types de délégation	80
2.1. La délégation infirmière/aide-soignante	81
2.2. La délégation infirmière/étudiant en soins infirmiers	81
3. Les enjeux de la délégation	81
Chapitre 9 – L'organisation et la planification des soins	83
1. Proposition de définition	83
2. Les apports législatifs	84
3. Organiser ses soins	85
3.1. L'intérêt de la mise en place d'une organisation des soins	85
3.2. Les paramètres à prendre en compte pour une organisation des soins efficiente	86
4. Planifier les soins pour un groupe de personnes	88
5. Les outils et les supports utilisés	88
Chapitre 10 – Le réseau de soins	90
1. Proposition de définition	90
2. Les apports législatifs	91
2.1. Le schéma régional d'organisation sanitaire	91
2.2. La loi du 4 mars 2002	91
2.3. Les réseaux de santé et les filières de soins	93
2.4. Les instructions du 28 septembre 2012	94
3. Les différents réseaux de soins hospitaliers	95
3.1. Les réseaux intrahospitaliers	95
3.2. Les réseaux interhospitaliers	96
3.3. Les réseaux extrahospitaliers	96
4. Les enjeux des réseaux de soins	96
5. Les limites des réseaux de soins	97
6. Des exemples de réseaux de santé	97
Chapitre 11 – L'identité professionnelle	100
1. Définition	100
1.1. Proposition de définition	100
1.2. L'identité professionnelle selon C. Dubar	100
2. Regard sur l'identité professionnelle de l'infirmière	101
3. De la profession d'infirmière au soin infirmier	102

4. L'expression des valeurs infirmières	103
4.1. Les valeurs infirmières	103
4.2. La conception du soin infirmier	105
Chapitre 12 – L'autonomie professionnelle	106
1. Proposition de définition	106
1.1. L'autonomie	106
1.2. L'autonomie professionnelle	107
2. Différence entre autonomie et indépendance	108
3. L'autonomie professionnelle dans la pratique infirmière	110
4. Les liens entre autonomie et compétence	111
4.1. L'expression de la compétence professionnelle	111
4.2. Agir dans une situation professionnelle	112
5. Autonomie et compétence professionnelle de l'infirmière	114
 <u>Sous-partie 2 – Les concepts de l'UE 3.3 du semestre 5</u>	
Chapitre 13 – Les acteurs de santé partenaires de l'infirmière	118
Chapitre 14 – Les spécialisations de la profession d'infirmière	120
1. Généralités sur la profession	120
2. Les lieux d'exercice de la profession infirmière	121
3. Les spécialisations professionnelles	122
3.1. L'infirmier anesthésiste	123
3.2. L'infirmier de bloc opératoire (IBODE)	124
3.3. L'infirmier puériculteur	124
3.4. Le cadre de santé	126
Chapitre 15 – L'infirmière libérale	128
1. Les conditions d'installation et de travail	128
2. Les différents modes d'exercice	129
2.1. La prestation de services	129
2.2. Le remplacement	130
2.3. Le collaborateur	130
2.4. Le domicile ou le cabinet libéral	130
2.5. Le cabinet en association	130
3. L'aspect législatif	131
3.1. Le décret 2004-802 du 29/07/2004, régissant les règles professionnelles infirmières	131
3.2. L'arrêté du 13/04/2007 fixant la liste des dispositifs médicaux que les infirmiers sont autorisés à prescrire	132
4. Des rencontres	133

5. Les avantages et les difficultés du métier	133
5.1. Les avantages	133
5.2. Les difficultés à anticiper	133
6. Exemple d'une journée type	134
Chapitre 16 – L'infirmière dans des secteurs spécifiques	136
1. L'infirmière de santé au travail en entreprise	136
2. L'infirmière en milieu carcéral	138
3. L'infirmière en milieu scolaire	142
4. L'infirmière humanitaire	144
Chapitre 17 – Des notions en ergonomie	148
1. Définition	148
2. Les champs d'activités	149
2.1. L'ergonomie physique	149
2.2. L'ergonomie cognitive	149
2.3. L'ergonomie organisationnelle	149
3. Les missions de l'ergonome	150
4. La spécificité du métier	151
5. Un exemple dans la pratique soignante	151

Sous-partie 3 – Les concepts de l'UE 3.3 du semestre 5

Chapitre 18 – L'infirmière et la prescription médicale : un rôle en collaboration	155
1. Des données sur la prescription médicale	155
1.1. Analyse des éléments de la prescription	155
1.2. La responsabilité de l'infirmière engagée	156
1.3. Une collaboration étroite avec le médecin	156
2. L'infirmière et les protocoles de coopération	157
2.1. Cadre réglementaire des protocoles de coopération	157
2.2. Les professionnels de santé concernés par les protocoles de coopération	157
2.3. Des exemples de protocole de coopération entre professionnels de la santé	158
Chapitre 19 – La prescription infirmière et les règles de bonnes pratiques	159
1. Le cadre réglementaire	159
2. Des recommandations pour la rédaction d'une ordonnance	160
3. Les pratiques infirmières en termes de prescription	161
Chapitre 20 – L'administration des antalgiques : un travail en équipe pluridisciplinaire	162
1. L'organisation du travail d'équipe avec le patient douloureux	163