

| | |
|-------------------|---|
| PRÉFACE..... | V |
| INTRODUCTION..... | 1 |

Partie I Le chirurgien dentiste face à sa responsabilité civile 3

| | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilité civile : réparation d'un préjudice..... | 5 |
| Recours des organismes de Sécurité sociale | 7 |
| Recours des assurances | 8 |
| 2. Classification juridique de la responsabilité des chirurgiens dentistes..... | 11 |
| Obligation de principe : obligation de moyens pour les soins réalisés..... | 13 |
| Obligation de moyens | 14 |
| Aléa et accident thérapeutiques, cause exonératoire de responsabilité | 16 |
| Obligation de résultat : le chirurgien dentiste assimilé à un fournisseur..... | 17 |
| Obligation de résultat..... | 19 |
| « Du fait des produits » | 19 |
| Obligation d'information, même en l'absence de « fautes » ou de « faits juridiques »..... | 19 |
| 3. Application pratique de la responsabilité..... | 21 |
| Avant le traitement | 21 |
| Diagnostic..... | 21 |
| Information..... | 23 |
| Pendant le traitement | 29 |
| Soins en eux-mêmes..... | 29 |
| Produits et matériels utilisés..... | 32 |
| Asepsie | 33 |
| Après le traitement | 34 |
| Suivi du patient..... | 34 |
| Retour à une obligation d'information..... | 35 |
| Responsable mais pendant combien de temps ?..... | 36 |

| | |
|--|-----------|
| Partie II Le chirurgien dentiste face à la Convention | 37 |
| 1. Convention nationale des chirurgiens dentistes | 39 |
| Présentation sommaire de la Convention des chirurgiens dentistes | 39 |
| Mise en place de diverses commissions | 40 |
| Honoraires réglementés | 41 |
| Honoraires tarifés | 41 |
| Droit au dépassement | 41 |
| Obligation de rédiger un devis | 42 |
| 2. Contrôle des caisses | 45 |
| Contrôle administratif | 46 |
| Contrôle médical | 46 |
| Pouvoirs du contrôle médical | 46 |
| Procédure du contrôle médical | 47 |
| 3. Répétition de l'indu et sanctions financières | 51 |
| Point commun : constatations d'inobservation de la nomenclature donnant lieu à une prise en charge indue .. | 52 |
| Objectifs différents | 53 |
| Article L. 133-4 du Code de la Sécurité sociale : répétition de l'indu | 53 |
| Article L. 162-1-14 du Code de la Sécurité sociale : pénalité financière | 54 |
| Procédures similaires | 54 |
| Conséquences de l'assimilation des sommes réclamées à des cotisations sociales | 54 |
| Description des procédures | 55 |
| 4. Procédure conventionnelle | 63 |
| Faits sanctionnés | 64 |
| Procédure | 65 |
| Avertissement de la caisse | 65 |
| Envoi d'un relevé de constatation | 65 |
| Intervention de la Commission paritaire départementale | 66 |
| Décision de la caisse | 67 |
| Sanctions | 68 |
| Impact des décisions rendues par les instances disciplinaires ou les tribunaux | 70 |
| Recours contre la décision de la caisse | 71 |

| | |
|---|-----------|
| Procédure écrite | |
| Instruction..... | 72 |
| Audience..... | 72 |
| Déroulement..... | 72 |
| 5. Contentieux du contrôle technique | 73 |
| Nature des manquements..... | 74 |
| Principe d'indépendance des poursuites devant les juridictions du contentieux technique..... | 75 |
| Procédure du contentieux du contrôle technique..... | 78 |
| Plainte..... | 78 |
| Respect du principe du contradictoire..... | 80 |
| Déroulement de la procédure : une procédure écrite... | 80 |
| Prononcé de la décision..... | 81 |
| Sanctions..... | 82 |
| Sanctions | 82 |
| Peines complémentaires | 82 |
| Cumul des peines | 83 |
| Sursis..... | 84 |
| Recours contre la décision..... | 85 |
| Recours en appel..... | 85 |
| Pourvoi en cassation..... | 86 |

Partie III Le chirurgien dentiste dans son rôle d'employeur..... 87

| | |
|---|-----------|
| 1. Embauche du salarié | 89 |
| Recrutement..... | 90 |
| Choix de gestion de cabinet – Notions générales..... | 90 |
| Contrat de professionnalisation | 91 |
| Liberté de recrutement surveillée..... | 97 |
| Choix du contrat de travail..... | 99 |
| Contrat à durée indéterminée à temps plein, souvent désigné par les juristes de contrat « de droit commun » .. | 99 |
| Contrats dits « précaires », à durée déterminée | 100 |
| Contrat nouvelle embauche..... | 107 |
| Rédaction du contrat de travail et convention collective ... | 112 |
| Présentation de la convention collective | 112 |
| Rédaction du contrat de travail..... | 115 |
| Obligations administratives et légales à l'embauche..... | 116 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| | Formalités préalables à l'embauche..... | 116 |
| | Formalités concomitantes ou postérieures à l'embauche.. | 117 |
| | Documents officiels : le registre unique du personnel.. | 120 |
| | Affichages et informations obligatoires..... | 120 |
| | Obligations médicales..... | 121 |
| | Quelques recommandations..... | 121 |
| 2. | Lien contractuel et évolution | 123 |
| | Période d'essai..... | 123 |
| | Clause écrite obligatoire et suffisamment précise | 125 |
| | Renouvellement prévu dès la signature du contrat et confirmé par accord des parties | 126 |
| | Rupture de la période d'essai..... | 128 |
| | Modification du contrat de travail | 129 |
| | Présentation du principe..... | 129 |
| | Conséquences du refus du salarié | 132 |
| | Justification de la modification du contrat de travail.... | 133 |
| | Modalités de l'acceptation du salarié | 134 |
| 3. | Durée du travail en cabinet dentaire | 135 |
| | Contrat de travail à temps plein | 135 |
| | Contrat de travail à temps partiel | 136 |
| | Contrat écrit obligatoire | 137 |
| | Modification de la répartition de la durée de travail | 137 |
| | Heures complémentaires | 138 |
| | Conséquences du refus du salarié d'effectuer des heures complémentaires..... | 140 |
| | Modulation du temps de travail | 142 |
| | Règles de la modulation | 142 |
| | Événements interrompant l'exercice de l'annualisation.. | 143 |
| | Dispositions similaires aux salariés à temps partiel..... | 144 |
| | Heures supplémentaires | 145 |
| | Majoration du salaire..... | 146 |
| | Repos compensateur | 147 |
| | Autorisation de l'inspecteur du travail..... | 147 |
| | Absence du salarié..... | 147 |
| | Congés annuels légaux et conventionnels | 148 |
| 4. | Salaires et implications | 159 |
| | Salaires : divers aspects de sa protection..... | 160 |
| | Salaires minimum..... | 160 |

| | |
|--|-----|
| « Non-disposition du salaire » par l'employeur | 161 |
| Insaisissabilité totale ou partielle du salaire..... | 163 |
| Calcul du salaire..... | 163 |
| Primes et gratifications | 164 |
| Majorations pour heures supplémentaires..... | 167 |
| Salaires et calcul des indemnités | 168 |
| Indemnité de licenciement..... | 168 |
| Indemnité de préavis | 169 |
| Indemnité de congés payés et indemnité compensatrice de congés payés..... | 170 |
| Indemnités versées en cas de rupture du Contrat nouvelle embauche | 171 |
| Indemnités de fin de contrat d'un Contrat à durée déterminée | 171 |
| Action du salarié en paiement des salaires | 175 |
| Salaires et calcul des charges sociales..... | 176 |
| Éléments soumis à cotisation | 176 |
| Éléments non soumis à cotisation | 177 |
| Contrôle de l'URSSAF | 181 |

| | |
|--|------------|
| 5. Respect et prévention de la santé du salarié..... | 191 |
| Harcèlement moral | 192 |
| Définition du harcèlement moral | 193 |
| Critères et illustrations judiciaires | 193 |
| Conséquences du harcèlement moral..... | 196 |
| Régime des accidents du travail..... | 199 |
| Accident du travail | 199 |
| Maladie professionnelle | 201 |
| Rapports entre caisse et employeur : | |
| problème de l'opposabilité de la décision de la caisse | 205 |
| Que veut dire inopposabilité de la décision de prise en charge ? | 205 |
| Quel intérêt y a-t-il à contester la décision de prise en charge ? | 205 |
| Quels sont les cas d'inopposabilité ? | 205 |
| Conséquences indirectes sur le contrat de travail de la reconnaissance d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle | 207 |
| Accident de trajet | 207 |
| Faute inexcusable | 208 |

| | |
|--|-----|
| Principes | 208 |
| Conséquences de la faute inexcusable..... | 210 |
| Rupture du contrat de travail | 213 |
| La rupture conventionnelle..... | 214 |
| Licenciement..... | 215 |
| Procédure de licenciement..... | 216 |
| Indemnités perçues par le salarié | 220 |
| Licenciement disciplinaire | 222 |
| Licenciement non disciplinaire lié à la personne du salarié | 227 |
| Licenciement lié à l'état de santé du salarié..... | 228 |
| Après licenciement : droit individuel à la formation | 232 |
| Cas de rupture étrangers à la volonté de l'employeur..... | 235 |
| Démission et prise d'acte de la rupture du contrat de travail..... | 235 |
| Résolution judiciaire | 240 |
| Cas de succession de ruptures | 240 |
| Contentieux | 243 |
| Procédure devant le Conseil de Prud'hommes..... | 244 |
| Compétence du Conseil de Prud'hommes | 244 |
| Particularités du Conseil de Prud'hommes | 245 |
| Procédure devant le Conseil de Prud'hommes | 247 |
| Procédure devant le tribunal des affaires de Sécurité sociale.. | 252 |
| Compétence du tribunal des affaires de Sécurité sociale.. | 252 |
| Particularités du tribunal des affaires de Sécurité sociale.. | 254 |
| Procédure devant le tribunal des affaires de Sécurité sociale..... | 255 |
| Comment éviter un contentieux ?..... | 258 |
| Éviter de prendre une décision précipitée ou « par vengeance » | 258 |
| Éviter de laisser la situation s'aggraver en ayant recours à la transaction | 259 |
| Profiter des outils mis à disposition par la loi dans la procédure..... | 262 |
| XI QUE | 263 |