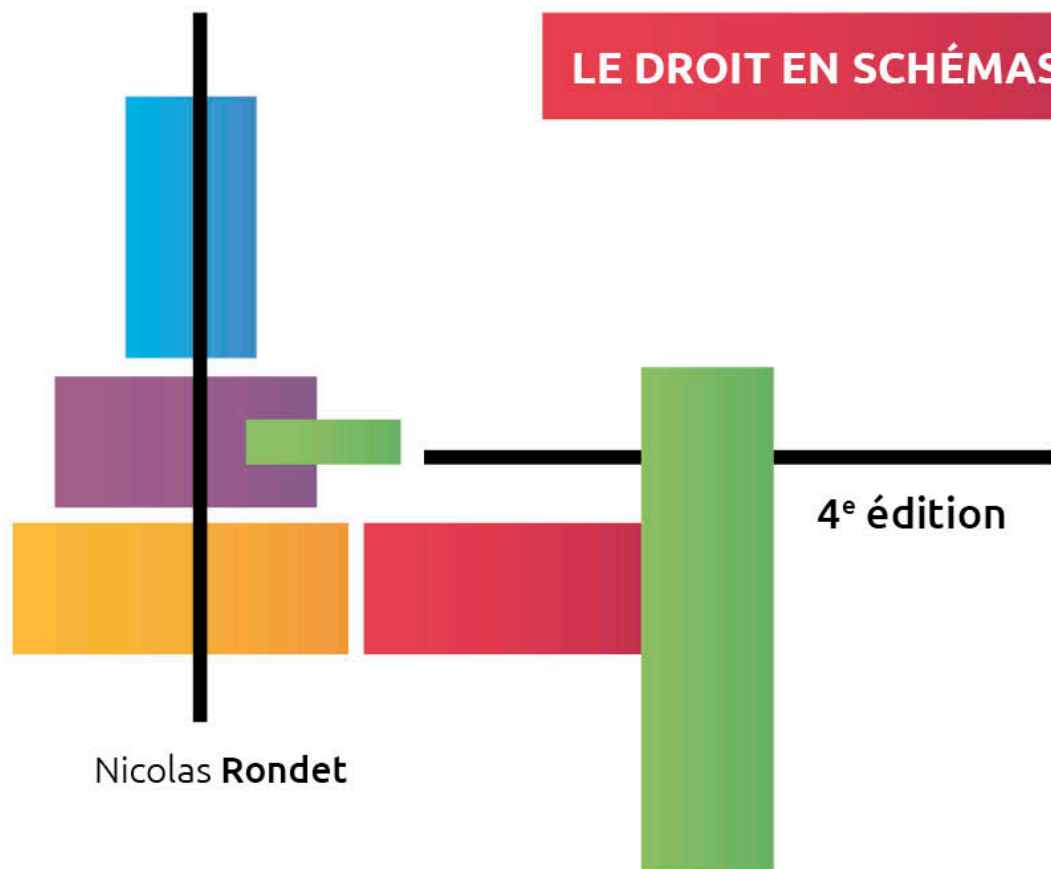


LE DROIT EN SCHÉMAS



4^e édition

Nicolas Rondet

Le droit du travail en schémas

ellipses

Table des matières

| | |
|--|----------|
| Chapitre 1. Formation et contenu du contrat de travail | 7 |
| Section 1. Définition et éléments constitutifs du contrat de travail | 8 |
| Section 2. Formation du contrat de travail | 8 |
| § 1. Conditions de validité du contrat de travail | 8 |
| I. Capacité | 8 |
| II. Consentement | 8 |
| III. Contenu certain et licite | 10 |
| IV. Forme du contrat de travail | 10 |
| § 2. Embauche | 10 |
| I. Offre et promesse de contrat de travail | 10 |
| II. Respect des libertés individuelles | 10 |
| III. Principe de non-discrimination | 12 |
| IV. Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) | 12 |
| V. Interdiction de débauchage illicite | 14 |
| VI. Priorité d'embauche et de réintégration | 14 |
| VII. Publication et diffusion de l'offre d'emploi | 14 |
| VIII. Formalités d'embauche | 16 |
| A. Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) | 16 |
| B. Inscription du salarié sur le registre unique du personnel | 16 |
| C. Affichages et informations obligatoires | 16 |
| D. Visite d'information et de prévention et examen médical d'aptitude à l'embauche | 18 |
| § 3. Essai professionnel, période d'essai et période probatoire | 20 |
| I. Essai professionnel | 20 |
| II. Période d'essai | 20 |
| III. Période probatoire | 20 |
| Section 3. Obligations générales des parties | 22 |
| Section 4. Clauses insérées dans le contrat de travail | 24 |
| § 1. Clause de mobilité | 24 |
| § 2. Clause de non-concurrence | 24 |
| § 3. Clause d'exclusivité | 26 |
| § 4. Clause de dédit-formation | 26 |
| § 5. Clause d'objectifs | 26 |

| | |
|---|---------------|
| Chapitre 2. Évolution du contrat de travail | 29 |
| Section 1. Suspension du contrat de travail..... | 30 |
| Section 2. Maladie du salarié | 30 |
| § 1. Maladie ou accident non professionnels | 30 |
| I. Obligations du salarié | 30 |
| II. Ressources du salarié | 30 |
| III. Contre-visite médicale | 32 |
| IV. Suspension et obligation de loyauté | 32 |
| V. Maladie et rupture du contrat | 32 |
| § 2. Accident de travail et maladie professionnelle | 32 |
| I. Interdiction de rompre le contrat | 32 |
| II. Obligation de réintégration..... | 32 |
| § 3. Inaptitude | 34 |
| I. Définition de l'inaptitude | 34 |
| II. Procédure de constatation de l'inaptitude | 34 |
| III. Obligation de reclassement du salarié | 34 |
| IV. Licenciement pour inaptitude | 36 |
| Section 3. Modification du contrat de travail | |
| et changement des conditions de travail | 38 |
| § 1. Modification du contrat de travail | 38 |
| § 2. Changement des conditions de travail | 40 |
| I. Principe | 40 |
| II. Application : changement du lieu de travail en l'absence d'une clause de mobilité | 40 |
| Section 4. Modification dans la situation juridique de l'employeur | 42 |
| Section 5. Télétravail | 42 |
| Chapitre 3. Les différents types de contrat de travail | 45 |
| Section 1. Contrats à durée indéterminée spécifiques | 46 |
| § 1. Contrat à durée indéterminée de chantier ou d'opération..... | 46 |
| § 2. Contrat à durée indéterminée intérimaire (CDII) | 46 |
| Section 2. Contrat à durée déterminée (CDD) | 48 |
| § 1. Cas de recours..... | 48 |
| I. Cas de recours autorisés | 48 |
| II. Cas de recours interdits | 50 |
| § 2. Durée et renouvellement du CDD..... | 50 |
| I. Durée et renouvellement du CDD avec un terme précis | 50 |
| II. Durée et renouvellement du CDD sans terme précis | 50 |
| § 3. Interdiction des contrats successifs sur un même poste | 52 |
| § 4. Forme du CDD | 52 |
| § 5. Exécution du CDD | 52 |
| § 6. Cessation du CDD | 54 |
| I. Rupture du CDD | 54 |
| II. Indemnité de fin de contrat | 54 |
| III. Sanctions | 54 |

| | |
|---|-----------|
| Section 3. Contrat à durée déterminée à objet défini | 56 |
| Section 4. Contrat de travail temporaire (CTT) | 56 |
| § 1. Formation du CTT | 56 |
| I. Contrat de mise à disposition | 56 |
| II. Contrat de mission | 56 |
| § 2. Exécution du CTT | 58 |
| § 3. Cessation du CTT | 58 |
| § 4. Sanctions | 58 |
| Section 5. Travail à temps partiel | 58 |
| § 1. Mise en place d'horaires à temps partiel | 60 |
| I. Procédure | 60 |
| II. Mise en place à l'initiative de l'employeur | 60 |
| III. Mise en place à la demande du salarié | 60 |
| § 2. Contrat de travail à temps partiel | 60 |
| I. Forme et mentions du contrat | 60 |
| II. Période d'essai | 62 |
| III. Heures complémentaires | 62 |
| IV. Complément d'heures | 62 |
| V. Droits du salarié à temps partiel | 64 |
| Section 6. Portage salarial | 64 |
| Chapitre 4. Rupture du contrat à durée indéterminée | 67 |
| Section 1. Démission | 68 |
| § 1. Conditions de validité et forme de la démission | 68 |
| § 2. Respect d'un délai de préavis | 70 |
| § 3. Effets de la démission | 70 |
| Section 2. Licenciement pour motif personnel | 72 |
| § 1. Causes du licenciement pour motif personnel | 72 |
| I. Exigence d'une cause réelle et sérieuse | 72 |
| II. Motifs personnels de licenciement | 72 |
| A. Motifs disciplinaires | 72 |
| B. Motifs non disciplinaires | 74 |
| III. Preuve du caractère réel et sérieux du motif de licenciement | 74 |
| IV. Sanction du licenciement sans cause réelle et sérieuse | 76 |
| V. Sanction du licenciement nul | 76 |
| § 2. Procédure du licenciement pour motif personnel | 78 |
| I. Convocation à un entretien préalable | 78 |
| II. Entretien | 78 |
| III. Notification du licenciement | 78 |
| IV. Sanctions du non-respect de la procédure | 80 |
| § 3. Effets du licenciement pour motif personnel | 82 |
| I. Respect du préavis | 82 |
| II. Indemnité légale de licenciement | 82 |

| | |
|---|------------|
| III. Protection de la salariée enceinte contre le licenciement | 84 |
| A. Avant le congé de maternité | 84 |
| B. Pendant le congé de maternité | 84 |
| C. À l'issue du congé de maternité | 84 |
| Section 3. Licenciement pour motif économique | 86 |
| § 1. Causes du licenciement économique et conséquences sur l'emploi | 86 |
| I. Causes économiques | 86 |
| A. Difficultés économiques | 86 |
| B. Mutations technologiques | 86 |
| C. Réorganisation de l'entreprise | 88 |
| D. Cessation d'activité | 88 |
| II. Conséquences sur l'emploi | 88 |
| A. Suppression d'emploi | 88 |
| B. Transformation d'emploi | 88 |
| C. Modification d'un élément essentiel du contrat | 88 |
| § 2. Règles générales | 90 |
| I. Obligation d'adaptation et de reclassement | 90 |
| A. Avant le licenciement: tentative préalable d'adaptation et de reclassement | 90 |
| B. Après le licenciement: les mesures d'accompagnement | 90 |
| II. Ordre des licenciements | 92 |
| III. Priorité de réembauchage | 92 |
| IV. Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) | 94 |
| A. Caractère obligatoire du PSE | 94 |
| B. Contenu du PSE | 94 |
| C. Procédure | 94 |
| D. Sanctions applicables | 94 |
| § 3. Procédure de licenciement économique | 96 |
| I. Licenciement individuel | 96 |
| A. Convocation à un entretien préalable | 96 |
| B. Entretien | 96 |
| C. Notification du licenciement | 96 |
| D. Information de la DREETS | 96 |
| II. Licenciement de 2 à 9 salariés sur une période de 30 jours | 98 |
| A. Convocation des représentants du personnel | 98 |
| B. Convocation de chaque salarié à un entretien préalable | 98 |
| C. Entretien préalable | 98 |
| D. Notification du licenciement à chaque salarié | 98 |
| E. Information de la DREETS | 98 |
| III. Licenciement de 10 salariés et plus sur une période de 30 jours | 98 |
| § 4. Recours possibles en cas de licenciement pour motif économique | 100 |
| § 5. Conséquences du licenciement pour motif économique | 100 |
| Section 4. Transaction | 102 |
| § 1. Définition | 102 |
| § 2. Conditions de validité | 102 |
| Section 5. Rupture conventionnelle | 104 |
| § 1. Rupture conventionnelle individuelle | 104 |
| I. Définition et champ d'application | 104 |
| II. Procédure | 104 |

| | |
|---|------------|
| § 2. Rupture conventionnelle collective | 106 |
| I. Champ d'application..... | 106 |
| II. Mise en place par accord collectif..... | 106 |
| III. Validation de l'accord collectif par l'administration | 106 |
| IV. Rupture du contrat de travail | 106 |
| Section 6. Prise d'acte..... | 108 |
| § 1. Définition et champ d'application | 108 |
| § 2. Effets | 108 |
| Section 7. Force majeure | 108 |
| § 1. Définition | 108 |
| § 2. Effets | 108 |
| Section 8. Résiliation judiciaire | 110 |
| § 1. Définition et champ d'application | 110 |
| § 2. Effets | 110 |
| Section 9. Mise à la retraite | 110 |
| § 1. Conditions | 110 |
| § 2. Procédure | 110 |
| § 3. Effets | 110 |
| Section 10. Documents établis par l'employeur | 112 |
| § 1. Certificat de travail | 112 |
| § 2. Reçu pour solde de tout compte | 112 |
| § 3. Attestation d'assurance chômage..... | 112 |
| Chapitre 5. Temps de travail, repos et congés | 115 |
| Section 1. Temps de travail | 116 |
| § 1. Durée du travail | 116 |
| I. Notion de temps de travail effectif | 116 |
| II. Règles applicables à quelques périodes particulières | 116 |
| A. Temps de pause et de repas | 116 |
| B. Temps d'habillage et de déshabillage | 116 |
| C. Temps de trajet | 118 |
| D. L'astreinte..... | 118 |
| III. Heures d'équivalence | 120 |
| IV. Durées maximales du travail | 120 |
| V. Durée du travail des salariés mineurs | 120 |
| VI. Conventions de forfait | 122 |
| A. Convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois | 122 |
| B. Convention de forfait annuel en heures | 122 |
| C. Convention de forfait annuel en jours | 122 |
| VII. Heures supplémentaires | 124 |
| A. Décompte | 124 |
| B. Contingent d'heures supplémentaires..... | 124 |
| C. Contrepartie des heures supplémentaires | 126 |
| VIII. Heures de récupération | 126 |

| | |
|---|------------|
| § 2. Répartition et aménagement du temps de travail | 128 |
| I. Aménagements au principe de l'horaire collectif..... | 128 |
| A. Travail par équipes | 128 |
| B. Horaires individualisés | 128 |
| II. Aménagements au principe de l'horaire hebdomadaire | 128 |
| III. Travail de nuit | 130 |
| A. Définitions..... | 130 |
| B. Conditions du recours au travail de nuit | 130 |
| C. Durées maximales du travail de nuit | 130 |
| D. Droits du salarié | 130 |
| Section 2. Repos et congés | 132 |
| § 1. Repos quotidien | 132 |
| § 2. Repos hebdomadaire | 132 |
| I. Principes | 132 |
| II. Dérogations à la règle du repos hebdomadaire | 132 |
| III. Dérogations à la règle du repos dominical..... | 134 |
| A. Dérogations de droit | 134 |
| B. Dérogations accordées par le préfet ou par le maire | 134 |
| C. Dérogations reposant sur un fondement géographique | 134 |
| § 3. Congés payés | 136 |
| I. Droit aux congés payés | 136 |
| II. Durée des congés payés | 138 |
| III. Période et ordre des départs | 138 |
| IV. Maladie et congés payés | 138 |
| V. Fractionnement des congés | 138 |
| VI. Don de jours de congés payés | 140 |
| VII. Indemnité de congés payés | 140 |
| § 4. Jours fériés | 140 |
| § 5. Compte épargne temps | 142 |
| I. Modalités d'alimentation du CET | 142 |
| II. Modalités d'utilisation du CET | 142 |
| Chapitre 6. Hygiène et sécurité du travail, services de santé au travail | 147 |
| Section 1. Prévention des risques professionnels | 148 |
| § 1. Obligation de sécurité de l'employeur | 148 |
| I. Nature de l'obligation | 148 |
| II. Prévention des risques | 148 |
| A. Principes généraux de prévention | 148 |
| B. Évaluation des risques: le document unique | 150 |
| C. Information et formation des salariés | 150 |
| D. Prévention de la pénibilité | 152 |
| E. Aide à l'employeur pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail | 152 |
| § 2. Droits et obligations des salariés en matière de sécurité | 154 |
| I. Obligation de sécurité du salarié | 154 |
| II. Droit de retrait et devoir d'alerte | 154 |

| | |
|---|------------|
| Section 2. Contrôle de l'application des règles d'hygiène et de sécurité et sanctions applicables en cas d'infraction | 154 |
| § 1. Contrôle | 154 |
| § 2. Sanctions | 154 |
| Section 3. Services de prévention et de santé au travail | 154 |
| § 1. Statut du médecin du travail | 156 |
| § 2. Rôle du médecin du travail | 156 |
| § 3. Suivi de l'état de santé des salariés | 156 |
| I. Visite d'information et de prévention | 156 |
| II. Examen médical d'aptitude à l'embauche | 156 |
| III. Examen médical de reprise | 156 |
| Chapitre 7. Rémunération des salariés | 159 |
| Section 1. Fixation du salaire | 160 |
| § 1. Égalité de rémunération | 160 |
| § 2. Salaire minimum | 160 |
| I. Salaire minimum interprofessionnel de croissance | 160 |
| A. Mode de fixation du SMIC | 160 |
| B. Bénéficiaires du SMIC | 160 |
| II. Salaire minimum conventionnel | 160 |
| Section 2. Éléments du salaire | 162 |
| § 1. Salaire de base | 162 |
| § 2. Compléments et accessoires du salaire | 162 |
| I. Primes et gratifications | 162 |
| II. Indemnités | 164 |
| III. Pourboires | 164 |
| IV. Avantages en nature | 164 |
| Section 3. Paiement du salaire | 164 |
| § 1. Modalités de paiement | 164 |
| § 2. Preuve du paiement | 164 |
| I. Remise au salarié d'un bulletin de paie | 164 |
| II. Mentions obligatoires figurant sur un bulletin de paie | 166 |
| Section 4. Protection du salaire | 166 |
| § 1. Protection du salaire contre certaines retenues | 166 |
| I. Retenues au profit de l'employeur | 166 |
| II. Retenues au profit des créanciers du salarié | 166 |
| § 2. Garanties de paiement du salaire | 166 |
| Chapitre 8. Formation professionnelle | 169 |
| Section 1. Formation professionnelle initiale : | |
| l'apprentissage | 170 |
| § 1. Définition | 170 |
| § 2. Contrat d'apprentissage | 170 |

| | |
|--|------------|
| Section 2. Formation professionnelle continue | 172 |
| § 1. Plan de développement des compétences | 172 |
| § 2. Compte personnel de formation | 174 |
| I. Alimentation | 174 |
| II. Utilisation | 174 |
| III. Contenu | 176 |
| IV. Prise en charge des coûts | 176 |
| § 3. Projet de transition professionnelle | 178 |
| I. Conditions | 178 |
| II. Procédure | 178 |
| III. Prise en charge des coûts | 180 |
| IV. Statut du salarié en formation | 180 |
| § 4. Reconversion ou promotion par alternance | 182 |
| § 5. Contrat de professionnalisation | 182 |
| § 6. Bilan de compétences | 184 |
| § 7. Validation des acquis de l'expérience | 184 |
| § 8. Entretien professionnel | 184 |
| § 9. Obligation de financement de la formation | 184 |
| Chapitre 9. Le pouvoir du chef d'entreprise | 187 |
| Section 1. Règlement intérieur | 188 |
| § 1. Élaboration du règlement intérieur | 188 |
| § 2. Contenu du règlement intérieur | 190 |
| I. Clauses obligatoires | 190 |
| II. Clauses interdites | 190 |
| § 3. Contrôle du règlement intérieur | 190 |
| Section 2. Pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise | 192 |
| § 1. Contrôle et surveillance du salarié | 192 |
| I. Principes | 192 |
| II. Applications dans le domaine des nouvelles technologies | 192 |
| A. Accès à la messagerie et aux fichiers informatiques | 192 |
| B. Géolocalisation des véhicules de fonction | 192 |
| § 2. Sanction disciplinaire | 194 |
| I. Faute du salarié | 194 |
| II. Nature de la mesure disciplinaire | 194 |
| III. Sanctions interdites | 194 |
| § 3. Procédure disciplinaire | 196 |
| I. Procédure simplifiée | 196 |
| II. Procédure normale | 196 |
| III. Contrôle judiciaire | 196 |
| Section 3. Respect des droits et libertés individuelles des salariés | 198 |
| § 1. Protection contre le harcèlement | 198 |
| I. Harcèlement moral | 198 |
| A. Définition et éléments constitutifs du harcèlement moral | 198 |
| B. Obligation de sécurité de l'employeur | 198 |

| | |
|--|------------|
| C. Personnes concernées | 198 |
| D. Preuve du harcèlement | 200 |
| E. Sanctions encourues | 200 |
| II. Harcèlement sexuel | 202 |
| A. Définition du harcèlement sexuel | 202 |
| B. Prévention du harcèlement sexuel | 202 |
| C. Sanctions encourues | 202 |
| § 2. Droits et libertés individuelles des salariés | 204 |
| I. Droit au respect de sa vie privée | 204 |
| II. Liberté d'expression | 204 |
| A. Principe et limites | 204 |
| B. Liberté d'expression et réseaux sociaux | 204 |
| III. Liberté de se vêtir à sa guise | 206 |
| IV. Liberté religieuse | 206 |
| Chapitre 10. Contrôles de l'application du droit du travail et contentieux du travail | 209 |
| Section 1. L'inspection du travail | 210 |
| § 1. Organisation | 210 |
| § 2. Missions | 210 |
| § 3. Pouvoir de décision | 210 |
| § 4. Moyens d'action | 210 |
| § 5. Protection de l'inspecteur du travail par le droit pénal | 212 |
| § 6. Pouvoir de sanction | 212 |
| Section 2. Contentieux du travail | 212 |
| § 1. Conseil de prud'hommes | 212 |
| I. Caractéristiques du conseil de prud'hommes | 212 |
| II. Organisation du conseil de prud'hommes | 212 |
| A. Composition | 212 |
| B. Désignation des conseillers prud'hommes | 214 |
| C. Statut des conseillers prud'hommes | 214 |
| III. Compétence du conseil de prud'hommes | 216 |
| A. Compétence d'attribution ou matérielle | 216 |
| B. Compétence territoriale ou géographique | 216 |
| IV. Procédure devant le conseil de prud'hommes | 218 |
| § 2. Autres juridictions compétentes en droit du travail | 220 |
| Chapitre 11. Représentation du personnel | 223 |
| Section 1. Comité social et économique (CSE) | 224 |
| § 1. Mise en place du CSE | 224 |
| I. Entreprises concernées et règles de calcul des effectifs | 224 |
| II. Niveau de mise en place | 224 |
| III. Composition | 226 |
| IV. Durée des mandats | 226 |
| V. Organisation de l'élection | 228 |
| VI. Conditions pour être électeur et éligible | 228 |

| | |
|---|------------|
| § 2. Fonctionnement et moyens du CSE | 230 |
| I. Heures de délégation | 230 |
| II. Déplacement et circulation | 230 |
| III. Réunions | 230 |
| IV. Subvention | 230 |
| § 3. Attributions du CSE | 232 |
| I. Dans les entreprises de 11 à 49 salariés | 232 |
| II. Dans les entreprises d'au moins 50 salariés | 232 |
| III. Consultations récurrentes | 234 |
| IV. Consultations ponctuelles | 234 |
| V. Négociation collective | 234 |
| VI. Droit d'alerte | 234 |
| VII. Activités sociales et culturelles | 234 |
| Section 2. Syndicats professionnels | 236 |
| § 1. Objet des syndicats | 236 |
| § 2. Constitution des syndicats | 236 |
| § 3. Capacité juridique des syndicats | 236 |
| § 4. Liberté syndicale | 236 |
| § 5. Représentativité des syndicats | 238 |
| I. Représentativité syndicale salariée | 238 |
| A. Critères de la représentativité | 238 |
| B. Conséquences de la représentativité | 238 |
| II. Représentativité patronale | 238 |
| A. Critères de la représentativité | 238 |
| B. Conséquences de la représentativité | 238 |
| § 6. Présence syndicale dans l'entreprise | 240 |
| I. Section syndicale d'entreprise | 240 |
| A. Constitution | 240 |
| B. Moyens d'action | 240 |
| C. Représentant de la section syndicale | 240 |
| II. Délégués syndicaux | 242 |
| A. Désignation du délégué syndical | 242 |
| B. Attributions du délégué syndical | 242 |
| C. Moyens d'action | 242 |
| Section 3. Protection des représentants du personnel | 244 |
| § 1. Protection en cas d'entrave ou de discriminations | 244 |
| § 2. Protection en cas de rupture du contrat de travail | 244 |
| I. Étendue de la protection | 246 |
| II. Procédure en cas de licenciement | 246 |
| Chapitre 12. Négociation collective | 249 |
| Section 1. Principes généraux | 250 |
| Section 2. Conclusion des conventions et accords collectifs de travail | 250 |
| § 1. Parties signataires | 250 |
| I. Principe | 250 |
| II. Dérogation | 250 |

| | |
|---|----------------|
| § 2. Conditions de validité | 252 |
| I. Conventions et accords de branche, accords professionnels et interprofessionnels | 252 |
| II. Accords d'entreprise, d'établissement, de groupe et interentreprises | 252 |
| § 3. Dépôt et publicité | 254 |
| § 4. Durée, dénonciation et révision | 254 |
| Section 3. Obligation de négocier | 256 |
| § 1. Négociation obligatoire de branche et professionnelle | 256 |
| § 2. Négociation obligatoire en entreprise | 256 |
| Section 4. Articulation des conventions et accords | 258 |
| § 1. Rapports entre loi et accord collectif | 258 |
| I. Principe de la hiérarchie des normes et principe de faveur | 258 |
| II. Limites au principe de faveur | 258 |
| A. Ordre public absolu | 258 |
| B. Dérogations prévues par la loi | 258 |
| C. Dispositions légales supplétives | 258 |
| § 2. Rapports entre accords collectifs de niveaux différents | 260 |
| I. Rapports entre accord de branche et accord de niveau supérieur | 260 |
| II. Rapports entre accord d'entreprise et accord de niveau supérieur | 260 |
| § 3. Rapports entre accord collectif et contrat de travail | 260 |
| I. Principe : application du principe de faveur | 260 |
| II. Exception : les nouveaux « accords de performance collective » | 260 |
| Section 5. Application des conventions | 262 |
| et accords collectifs dans l'entreprise | 262 |
| § 1. Conditions d'application | 262 |
| § 2. Extension des conventions et accords collectifs | 262 |
| § 3. Élargissement des conventions et accords collectifs | 262 |
| Chapitre 13. Bilan social | 265 |
| Section 1. Définition et champ d'application | 266 |
| Section 2. Informations contenues dans le bilan social | 266 |
| Section 3. Élaboration et diffusion du bilan social | 266 |
| Chapitre 14. Conflits collectifs du travail | 269 |
| Section 1. Exercice normal du droit de grève | 270 |
| § 1. Critères de la grève | 270 |
| § 2. Effets de l'exercice normal du droit de grève | 272 |
| I. Pour les grévistes | 272 |
| II. Pour les non-grévistes | 272 |
| Section 2. Exercice abusif du droit de grève | 274 |
| § 1. Limites légales et jurisprudentielles du droit de grève | 274 |
| § 2. Conséquences de l'exercice abusif du droit de grève | 274 |
| Section 3. Mesures possibles de l'employeur face à un mouvement de grève | 274 |
| § 1. Poursuite de l'activité | 274 |
| § 2. Lock out | 274 |

| | |
|---|------------|
| Chapitre 15. Participation, intéressement et épargne salariale | 277 |
| Section 1. Participation des salariés aux résultats de l'entreprise | 278 |
| § 1. Mise en place de la participation | 278 |
| I. Conditions de conclusion de l'accord de participation | 278 |
| A. Vérification du seuil d'effectif..... | 278 |
| B. Parties à l'accord de participation | 278 |
| C. Formalités | 278 |
| II. Contenu de l'accord de participation | 280 |
| § 2. Répartition des sommes dues au titre de la participation | 280 |
| I. Modalités de la répartition | 280 |
| A. Calcul de la réserve spéciale de participation | 280 |
| B. Conditions d'attribution | 280 |
| C. Répartition entre les salariés | 280 |
| II. Double plafonnement | 280 |
| III. Régime social et fiscal | 282 |
| § 3. Disponibilité des sommes dues au titre de la participation | 282 |
| § 4. Gestion de la RSP | 282 |
| § 5. Information des salariés | 282 |
| Section 2. Intéressement | 284 |
| § 1. Mise en place de l'intéressement | 284 |
| I. Accord d'intéressement | 284 |
| II. Formule de calcul | 284 |
| § 2. Répartition et versement des sommes dues au titre de l'intéressement | 286 |
| I. Répartition entre les salariés | 286 |
| II. Double plafonnement | 286 |
| III. Versement des primes d'intéressement | 286 |
| § 3. Information des salariés | 286 |
| Section 3. Plans d'épargne salariale..... | 288 |
| § 1. Choix et modalités de mise en œuvre | 288 |
| § 2. Alimentation des plans d'épargne..... | 288 |
| I. Versements des salariés..... | 288 |
| II. Abondements de l'employeur | 288 |