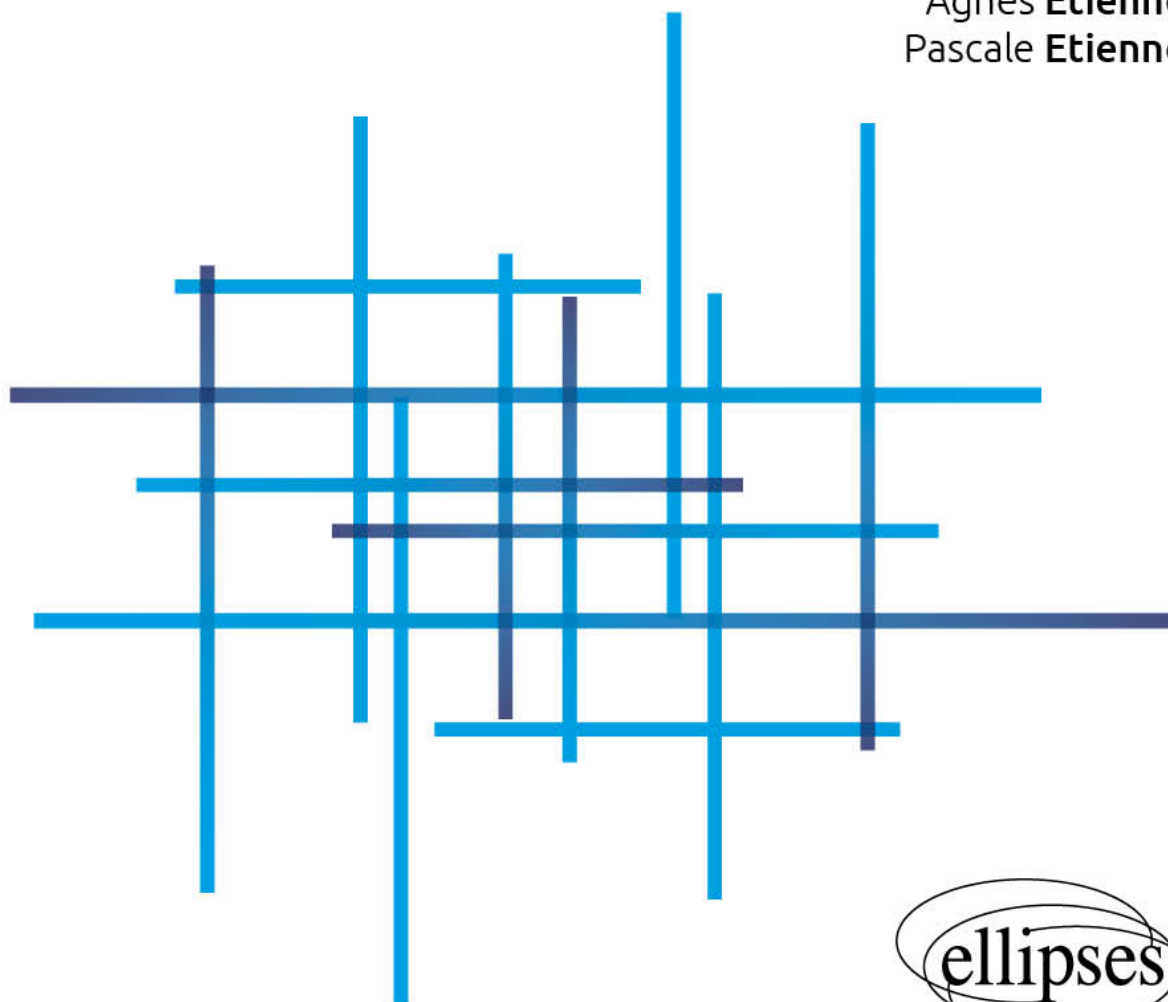


LE DROIT EN FICHES ET EN TABLEAUX

Le droit du travail en tableaux

2^e
édition

Agnès Etiennot
Pascale Etiennot



ellipses

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| Liste des principales abréviations | 7 |
| Introduction générale..... | 8 |
| Partie I. Les sources du droit du travail | 10 |
| Titre I. Les sources <i>supranationales</i> de droit du travail | 12 |
| Chapitre I. Les sources de droit international..... | 12 |
| Section I. Les traités internationaux..... | 12 |
| Section II. Les normes élaborées dans le cadre d'organisations internationales..... | 12 |
| Chapitre II. Les sources de droit social européen..... | 14 |
| Section I. Le droit européen résultant du Conseil de l'Europe | 14 |
| § I. La Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales..... | 14 |
| § II. La Charte sociale européenne | 14 |
| § III. La convention relative au statut juridique du travailleur migrant | 14 |
| Section II. Le droit de l'Union européenne | 16 |
| § I. Les normes résultant du droit européen..... | 16 |
| § II. La place du droit du travail de l'Union européenne..... | 16 |
| Titre II. Les sources nationales | 18 |
| Chapitre I. Les sources étatiques..... | 18 |
| Section I. Les bases constitutionnelles du droit du travail..... | 18 |
| Section II. La loi et les décrets..... | 18 |
| Section III. La jurisprudence | 18 |

| | |
|--|-----------|
| Chapitre II. Les sources professionnelles | 20 |
| Section I. Les usages d'entreprise..... | 20 |
| § I. Les critères de l'usage..... | 20 |
| § II. La dénonciation de l'usage..... | 20 |
| Section II. Le règlement intérieur | 22 |
| § I. Les conditions d'élaboration du règlement intérieur. | 22 |
| § II. Le contrôle du règlement intérieur..... | 22 |
| § III. Le contenu du règlement intérieur..... | 24 |
| A. Le contenu obligatoire (art. L. 1321-1) | 24 |
| B. Le contenu informatif | 24 |
| C. Le contenu facultatif..... | 24 |
| D. Le contenu interdit | 24 |
| Section III. La convention collective | 26 |
| Section IV. L'engagement unilatéral | 26 |
| Section V. Le contrat de travail..... | 26 |
| | |
| Partie II. Les relations individuelles de travail | 28 |
| | |
| Titre I. La conclusion du contrat de travail | 30 |
| | |
| Chapitre I. La naissance de la relation de travail..... | 32 |
| Section I. La notion de contrat de travail | 32 |
| § I. Le travail pour le compte d'autrui | 32 |
| § II. La rémunération..... | 32 |
| § III. Le lien de subordination | 32 |
| Section II. Le recrutement des salariés..... | 34 |
| § I. L'interdiction des discriminations | 34 |
| § II. L'encadrement des informations demandées | 36 |
| A. La recherche des informations par l'entreprise..... | 36 |
| B. La réponse du candidat | 36 |
| § III. Les autres principes..... | 36 |
| § IV. Les garanties destinées à assurer le respect des droits et des libertés des candidats | 38 |
| A. Le droit d'alerte du comité social et économique (CSE) | 38 |

| | |
|---|----|
| B. Les sanctions contre les discriminations | 38 |
| 1. L'action civile | 38 |
| 2. L'action pénale | 38 |
| Chapitre II. Les différents contrats de travail | 40 |
| Sous-Chapitre I. Le contrat à durée indéterminée et ses principales clauses..... | 40 |
| Section I. Les conditions de forme du contrat à durée indéterminée | 42 |
| § I. Le principe | 42 |
| § II. Les exceptions au principe..... | 42 |
| § III. Les formalités liées à l'embauche..... | 42 |
| Section II. Le contenu du contrat à durée indéterminée..... | 44 |
| § I. La période d'essai..... | 46 |
| A. Les conditions de validité de la période d'essai | 46 |
| 1. La source | 46 |
| 2. La durée de la période d'essai | 46 |
| 3. La prorogation | 46 |
| B. La fin de la période d'essai | 48 |
| 1. Le principe, la libre rupture..... | 48 |
| 2. Les exceptions à la libre rupture..... | 48 |
| § II. La clause de non-concurrence | 50 |
| A. Les conditions de validité..... | 50 |
| B. Les conséquences et sanctions | 50 |
| Sous-Chapitre II. Le contrat à durée déterminée | 52 |
| Section I. Le recours au contrat à durée déterminée..... | 52 |
| § I. Les cas de recours au contrat à durée déterminée | 52 |
| Le remplacement d'un salarié..... | 52 |
| L'accroissement temporaire d'activité..... | 52 |
| L'emploi à caractère saisonnier et les contrats dits d'usage | 52 |
| Le remplacement d'une personne non salariée..... | 52 |
| Le contrat à objet défini | 52 |
| § II. Les interdictions de recourir au contrat à durée déterminée..... | 54 |
| A. L'interdiction de recourir au contrat à durée déterminée après un licenciement pour motif économique | 54 |
| B. La protection d'un droit constitutionnel : le droit de grève..... | 54 |
| C. La protection de la santé..... | 54 |

| | |
|--|-----------|
| Section II. La durée du CDD | 56 |
| § I. Le contrat à terme précis..... | 56 |
| A. La durée maximale du contrat à durée déterminée | 56 |
| B. La durée minimale..... | 56 |
| C. Le renouvellement..... | 56 |
| § II. Le contrat à durée déterminée à terme imprécis..... | 56 |
| Section III. La succession de contrat à durée déterminée | 58 |
| § I. La succession immédiate de CDD avec le même salarié..... | 58 |
| § II. La succession immédiate sur le même poste..... | 58 |
| § III. La succession de CDD sur le même poste avec le même salarié..... | 58 |
| Section IV. La forme et le contenu du contrat à durée déterminée | 60 |
| Section V. La fin du CDD | 62 |
| § I. L'échéance du terme | 62 |
| § II. La rupture anticipée..... | 62 |
| A. La rupture anticipée abusive | 62 |
| B. La rupture anticipée licite..... | 62 |
| Section VI. Les sanctions du contrat à durée déterminée irrégulier | 64 |
| § I. La sanction civile: la requalification du contrat en contrat à durée indéterminée..... | 64 |
| § II. Les autres sanctions..... | 64 |
| Titre II. Les conditions de travail..... | 66 |
| Chapitre I. La rémunération..... | 68 |
| Section I. La notion générale | 68 |
| § I. Les différentes formes de rémunération..... | 68 |
| § II. Les éléments de la rémunération..... | 68 |
| Section II. La fixation du salaire | 70 |
| § I. Le respect de l'ordre public salarial..... | 70 |
| § II. Le respect des <i>minima</i>..... | 72 |
| A. Les <i>minima</i> conventionnels | 72 |
| B. Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC)..... | 72 |
| Section III. Les modalités de paiement..... | 74 |
| § I. La date et les modes de paiement du salaire | 74 |
| § II. La prescription des salaires..... | 74 |
| § III. Le bulletin de salaire | 74 |

| | |
|--|------------|
| Section IV. La protection du salaire | 76 |
| § I. L'employeur est créancier du salarié | 76 |
| A. Les acomptes, avance, prêt | 76 |
| B. Les dettes de fournitures..... | 76 |
| § II. Les créanciers autres que l'employeur | 76 |
| Chapitre II. Le temps de travail | 78 |
| Section I. Travail effectif et notions voisines | 80 |
| § I. Le travail effectif..... | 80 |
| § II. Les temps périphériques au travail effectif..... | 82 |
| § III. L'astreinte | 84 |
| Section II. La durée légale et les durées maximales de travail | 86 |
| § I. La durée légale..... | 86 |
| § II. Les durées maximales de travail..... | 86 |
| Section III. Les heures supplémentaires | 88 |
| § I. Le régime des heures supplémentaires | 88 |
| § II. Les contreparties | 90 |
| Section IV. La récupération des heures perdues | 92 |
| Section V. Les conventions de forfait | 94 |
| § I. Le forfait en heures hebdomadaire et mensuel | 94 |
| § II. Le forfait en heures annuel | 96 |
| § III. Le forfait annuel en jours | 98 |
| A. L'organisation du forfait jours annuel | 98 |
| B. La protection de la santé de la sécurité et du droit au repos..... | 100 |
| Section VI. Le travail à temps partiel..... | 102 |
| § I. La mise en place et mise en œuvre du travail à temps partiel..... | 102 |
| § II. Le statut du salarié à temps partiel..... | 104 |
| § III. La durée minimale..... | 106 |
| § IV. Les heures complémentaires et les compléments d'heures | 108 |
| A. Les heures complémentaires | 108 |
| B. Le(s) complément(s) d'heures par avenant au contrat de travail | 110 |
| § V. La répartition de la durée du travail | 112 |

| | |
|---|------------|
| Section VII. Aménagement du temps de travail sur une période supérieure à la semaine | 114 |
| § I. L'aménagement négocié du temps de travail..... | 114 |
| § II. L'aménagement mis en place par décision unilatérale de l'employeur | 116 |
| Chapitre III. Les temps de repos | 118 |
| Section I. Le repos quotidien | 118 |
| Section II. Le repos hebdomadaire..... | 120 |
| § I. Les dérogations de droit et les dérogations conventionnelles | 120 |
| § II. Les autres dérogations au repos dominical..... | 122 |
| Section III. Les congés payés..... | 124 |
| § I. Le droit aux congés payés..... | 124 |
| § II. La durée des congés payés..... | 126 |
| § III. La prise des congés payés..... | 128 |
| A. Le décompte des congés payés | 128 |
| B. La période de congés payés | 128 |
| § IV. L'indemnité de congés payés..... | 130 |
| Section IV. Les jours fériés..... | 132 |
| Titre III. Les perturbations dans l'exécution du contrat de travail | 134 |
| Chapitre I. Le transfert d'entreprise..... | 136 |
| Section I. Les conditions du transfert | 138 |
| § I. Le transfert légal | 138 |
| § II. Le transfert est conventionnel ou volontaire..... | 138 |
| Section II. Les effets sur le contrat | 140 |
| § I. Le transfert résulte de l'article L. 1224-1 du CT | 140 |
| § II. Le transfert est conventionnel ou volontaire..... | 140 |
| Section III. La rupture du contrat de travail | 142 |
| § I. Les licenciements antérieurs au transfert | 142 |
| § II. Les licenciements postérieurs au transfert | 142 |

| | |
|---|-----|
| Chapitre II. La révision du contrat de travail et le changement des conditions de travail..... | 144 |
| Section I. La modification du contrat de travail | 146 |
| § I. Les hypothèses de modification du contrat | 146 |
| A. La rémunération du salarié..... | 146 |
| B. La qualification du salarié..... | 146 |
| C. La durée du travail..... | 146 |
| D. Le lieu de travail | 146 |
| § II. Le régime juridique applicable à la modification du contrat de travail | 148 |
| A. La proposition de modification..... | 148 |
| B. Les conséquences de la proposition | 148 |
| Section II. Le changement des conditions de travail | 150 |
| § I. Le contenu | 150 |
| § II. Le régime juridique applicable au simple changement des conditions de travail et aux situations assimilées | 152 |
| Chapitre III. La maladie du salarié..... | 154 |
| Section I. La suspension du contrat de travail..... | 156 |
| § I. Les conditions de la suspension pour maladie..... | 156 |
| A. Les obligations du salarié..... | 156 |
| B. Les conséquences du non-respect des obligations | 156 |
| § II. La situation du salarié pendant la suspension du contrat | 158 |
| A. L'indemnisation du salarié par l'entreprise..... | 158 |
| B. Le maintien des obligations contractuelles accessoires et du lien institutionnel | 158 |
| Section II. La rupture du contrat de travail | 160 |
| § I. Le principe: la nullité du licenciement lié à l'état de santé | 160 |
| § II. Le motif de licenciement est extérieur à la santé | 160 |
| Chapitre IV. La protection liée à la naissance d'un enfant | 162 |
| Section I. La protection de la femme en début de grossesse | 164 |
| Section II. La protection par le congé de maternité..... | 166 |
| Section III. La protection contre le licenciement..... | 168 |

| | |
|---|------------|
| Titre IV. Le droit disciplinaire | 170 |
| Chapitre I. les garanties de fond | 170 |
| Chapitre II. Les garanties procédurales | 172 |
| Section I. La convocation à un entretien préalable..... | 172 |
| Section II. L’entretien préalable | 172 |
| Section III. La notification de la sanction | 172 |
| Section IV. Le cas particulier des procédures conventionnelles | 172 |
| Chapitre III. Le contrôle prud’homal et ses suites..... | 174 |
| Section I. Un large pouvoir de contrôle conféré aux juges | 174 |
| § I. Le contrôle sur la régularité de la procédure | 174 |
| § II. Le contrôle sur le fait fautif | 174 |
| § III. Le contrôle sur la sanction..... | 174 |
| Section II. Les effets du contrôle | 174 |
| Titre V. La rupture du contrat à durée indéterminée | 176 |
| Chapitre I. Le licenciement..... | 178 |
| Sous-chapitre I. Le licenciement pour motif personnel | 178 |
| Section I. La procédure de licenciement | 180 |
| § I. La procédure applicable à tout licenciement pour motif personnel | 180 |
| A. La convocation à l’entretien préalable (art. L. 1232-2 et R1232-1) ... | 180 |
| B. L’entretien préalable..... | 180 |
| C. La notification du licenciement | 180 |
| § II. Les exigences particulières en cas de licenciement fautif..... | 180 |
| Section II. La cause réelle et sérieuse..... | 182 |
| § I. La notion de cause réelle et sérieuse et son contrôle | 182 |
| A. La cause réelle..... | 182 |
| B. La cause sérieuse..... | 182 |
| C. Le contrôle de la cause réelle et sérieuse | 182 |
| § II. Les applications pratiques du licenciement pour motif personnel | 184 |
| A. Le licenciement pour faute du salarié..... | 184 |
| 1. La faute sérieuse..... | 184 |
| 2. La faute grave | 184 |
| 3. La faute lourde..... | 184 |

| | |
|--|-----|
| B. Le licenciement non fautif | 186 |
| 1. Le licenciement en raison de l'insuffisance du salarié..... | 186 |
| 2. Le licenciement en raison d'une question relevant du comportement | 186 |
| 3. Le licenciement pour un motif extra-professionnel | 186 |
| 4. Le licenciement et certaines libertés individuelles..... | 186 |
| Section III. Les droits des salariés licenciés | 188 |
| § I. Le droit au préavis | 188 |
| A. Les conditions | 188 |
| B. Les effets du préavis | 188 |
| § II. L'indemnité de licenciement (art. L. 1234-9 CT)..... | 188 |
| § III. L'indemnité de congés payés..... | 188 |
| Section IV. Le contrôle judiciaire..... | 190 |
| § I. L'indemnisation forfaitaire du salarié | 190 |
| § II. L'indemnisation non forfaitaire | 192 |
| A. Les sanctions des irrégularités de procédure | 192 |
| B. Les sanctions de l'absence de cause réelle et sérieuse | 192 |
| Sous-Chapitre II. Le licenciement pour motif économique | 194 |
| Section I. La définition du licenciement économique | 196 |
| § I. La cause qualificative du licenciement, le motif non inhérent à la personne du salarié | 196 |
| § II. La justification du licenciement pour motif économique | 198 |
| A. L'élément causal | 198 |
| 1. Les difficultés économiques | 200 |
| 2. Les mutations technologiques..... | 202 |
| 3. La réorganisation nécessaire à la sauvegarde de la compétitivité | 202 |
| 4. La cessation d'activité | 202 |
| 5. Le cadre d'appréciation des difficultés économiques, des mutations technologiques et de la réorganisation de l'entreprise nécessaire à la sauvegarde de sa compétitivité | 204 |
| B. L'élément matériel..... | 206 |
| 1. La suppression d'emploi | 206 |
| 2. La transformation d'emploi..... | 206 |
| 3. Le refus d'une modification d'un élément essentiel du contrat | 206 |

| | |
|---|------------|
| Section II. Le reclassement du salarié | 208 |
| § I. L'étendue de l'obligation de reclassement | 208 |
| A. Le contenu de l'obligation de reclassement..... | 208 |
| B. Le périmètre du reclassement..... | 208 |
| § II. Les modalités de communication de l'offre de reclassement | 210 |
| A. L'offre personnalisée de reclassement..... | 210 |
| B. La diffusion à l'ensemble des salariés d'une liste de postes de reclassement..... | 210 |
| § III. Les conséquences du reclassement à la charge de l'employeur..... | 212 |
| A. L'employeur a formulé une ou des propositions..... | 212 |
| 1. Le salarié accepte la proposition..... | 212 |
| 2. Le salarié refuse le reclassement..... | 212 |
| B. L'employeur n'a proposé aucun poste de reclassement | 212 |
| Section III. L'ordre des licenciements..... | 214 |
| § I. L'établissement de l'ordre des licenciements | 214 |
| § II. L'application de l'ordre | 214 |
| § III. Les recours des salariés | 214 |
| Section IV. Les mesures sociales d'accompagnement | 216 |
| § I. La priorité de réembauche..... | 216 |
| A. Les conditions | 216 |
| 1. Les conditions d'application de la priorité..... | 216 |
| 2. Les conditions d'exercice de la priorité..... | 216 |
| B. Les sanctions du non-respect de la priorité..... | 216 |
| § II. Le plan de sauvegarde de l'emploi..... | 218 |
| A. Les conditions de mise en place du PSE..... | 218 |
| 1. Les conditions posées par l'article L. 1233-61 du Code du travail | 218 |
| 2. Les licenciements successifs | 218 |
| B. Le contenu du plan de sauvegarde de l'emploi | 220 |
| C. L'élaboration du plan de sauvegarde de l'emploi | 222 |
| 1. Le PSE est établi par un accord collectif majoritaire..... | 222 |
| 2. L'élaboration du PSE par document unilatéral..... | 224 |
| D. Les sanctions | 226 |
| § III. Le congé de reclassement et le contrat de sécurisation professionnelle | 228 |

| | |
|--|-----|
| Sous-Chapitre III. La nullité du licenciement | 230 |
| Section I. Le domaine de la nullité | 230 |
| § I. Les salariés spécialement protégés..... | 230 |
| § II. Le licenciement est attentatoire à des règles d'ordre public..... | 232 |
| Section II. Les conséquences de la nullité | 234 |
| Chapitre II. La rupture du contrat à l'initiative du salarié | 236 |
| Section I. La démission | 236 |
| § I. Les conditions..... | 236 |
| A. Les conditions de forme..... | 236 |
| B. Les conditions de fond..... | 236 |
| § II. Les effets de la démission | 236 |
| A. Les obligations du salarié..... | 236 |
| B. Les droits financiers du salarié démissionnaire..... | 236 |
| § III. La présomption de démission | 238 |
| A. Les conditions de la présomption de démission..... | 238 |
| B. Les effets | 238 |
| C. La contestation de la présomption par le salarié | 238 |
| § IV. La démission non valable | 240 |
| A. La démission nulle..... | 240 |
| B. La démission équivoque | 240 |
| C. Les effets..... | 240 |
| Section II. La prise d'acte de rupture et la résiliation judiciaire | 242 |
| § I. La prise d'acte de rupture..... | 242 |
| A. Les conditions | 242 |
| 1. Les titulaires de l'action | 242 |
| 2. Les conditions de fond | 242 |
| 3. La forme et l'intervention du juge | 242 |
| B. Les conséquences de la prise d'acte..... | 242 |
| § II. La résiliation judiciaire..... | 244 |
| A. Les demandeurs à l'action en résiliation judiciaire du CDI..... | 244 |
| 1. La résiliation judiciaire par l'employeur | 244 |
| 2. La résiliation judiciaire par le salarié | 244 |
| B. Les conditions | 244 |
| C. Les effets..... | 244 |

| | |
|--|------------|
| Chapitre III. La rupture conventionnelle homologuée | 246 |
| Section I. Le domaine de la rupture conventionnelle..... | 246 |
| Section II. Le processus de construction de la rupture conventionnelle | 248 |
| § I. L'élaboration de la rupture conventionnelle..... | 248 |
| § II. La rétractation..... | 248 |
| § III. L'homologation de la rupture..... | 248 |
| Section III. Les effets de la rupture conventionnelle..... | 250 |
| § I. Les conséquences | 250 |
| § II. La contestation de la rupture conventionnelle..... | 250 |
| | |
| Partie III. Les relations collectives de travail | 252 |
| | |
| Titre I. La représentation élue et la représentation syndicale | 254 |
| | |
| Chapitre I. Les entreprises soumises à l'obligation de mettre en place des représentants des salariés..... | 256 |
| Section I. La mise en place ou le renouvellement des institutions | 258 |
| § I. La mise en place ou le renouvellement des représentants élus | 258 |
| A. L'élection des membres de la délégation du personnel au CSE | 258 |
| B. Les conditions d'électorat et d'éligibilité..... | 260 |
| 1. Les conditions d'électorat | 260 |
| 2. Les conditions d'éligibilité | 260 |
| C. La durée du mandat des membres de la délégation du personnel au CSE | 262 |
| § II. La désignation des représentants syndicaux | 264 |
| A. Les conditions d'obtention du mandat..... | 264 |
| B. La durée du mandat | 264 |
| Section II. Le cadre d'implantation des représentants élus et des représentants syndicaux..... | 266 |
| § I. Le cadre d'implantation des représentants élus dans les entreprises à structure particulière..... | 268 |
| A. La notion d'établissement distinct pour la mise en place du CSE... | 268 |
| B. L'unité économique et sociale et le cadre interentreprises..... | 270 |
| § II. Le cadre d'implantation des représentants des syndicats dans les entreprises à structure complexe | 272 |

| | |
|--|-----|
| Chapitre II. La protection des représentants | 274 |
| Section I. La protection statutaire | 274 |
| § I. Les bénéficiaires et la durée de la protection..... | 274 |
| § II. La protection en matière de rupture du contrat de travail..... | 276 |
| § III. Les droits du salarié licencié..... | 278 |
| A. Le licenciement est régulier..... | 278 |
| B. Le licenciement prononcé est illégal..... | 278 |
| § IV. Les extensions du statut protecteur..... | 280 |
| A. Les extensions légales..... | 280 |
| B. Les extensions jurisprudentielles..... | 280 |
| Section II. Les moyens mis à disposition des représentants pour l'exercice de leurs missions | 282 |
| § I. Le crédit d'heures ou heures de délégation..... | 282 |
| A. Le crédit d'heures des membres de la délégation du personnel du CSE..... | 282 |
| B. Les heures de délégation des représentants syndicaux..... | 284 |
| § II. Les autres prérogatives..... | 286 |
| A. Les représentants élus..... | 286 |
| B. Les représentants des syndicats..... | 288 |
| Chapitre III. L'organisation et les attributions des institutions | 290 |
| Section I. Les attributions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés | 292 |
| § I. La présentation des réclamations..... | 292 |
| § II. Les missions et attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail..... | 292 |
| § III. La saisine de l'inspecteur du travail..... | 292 |
| § IV. Le droit d'alerte..... | 292 |
| Section II. La mission et les attributions générales du CSE dans les entreprises d'au moins 50 salariés | 294 |
| § I. La mission générale du CSE..... | 294 |
| § II. Les attributions générales du CSE..... | 294 |
| Section III. Les attributions spécifiques du CSE implanté dans une entreprise d'au moins 50 salariés | 296 |
| § I. Les consultations récurrentes et ponctuelles..... | 296 |
| A. Les consultations récurrentes..... | 296 |
| B. Les consultations ponctuelles..... | 298 |

| | |
|---|------------|
| § II. La gestion des activités sociales et culturelles..... | 300 |
| § III. Le droit d’alerte et la participation du CSE aux conseils d’administration et de surveillance | 302 |
| A. Les droits d’alerte..... | 302 |
| B. La participation du CSE aux conseils d’administration et de surveillance | 302 |
| Section IV. LE CSE dans les entreprises d’au moins 300 salariés | 304 |
| § I. Les informations supplémentaires..... | 304 |
| § II. Les commissions obligatoires | 304 |
| Section V. Le CSE à structure pyramidale..... | 306 |
| § I. La compétence du CSE central | 306 |
| § II. Les CSE d’établissement..... | 306 |
| § III. La possible répartition en matière de consultations récurrentes..... | 306 |
| § IV. Les consultations conjointes | 306 |
| Section VI. Les fonctions des représentants des syndicats | 308 |
| Titre II. La négociation collective..... | 310 |
| Chapitre I. La conclusion d’une convention collective..... | 312 |
| Section I. Les conditions de forme et de publicité..... | 312 |
| Section II. Les parties contractantes | 314 |
| § I. Les signataires initiaux..... | 314 |
| § II. L’adhésion | 314 |
| Section III. Les conditions de validité | 316 |
| § I. Les conditions de validité des conventions de branche et accords interprofessionnels..... | 316 |
| § II. Les conditions de validité des conventions d’entreprise..... | 318 |
| Chapitre II. L’applicabilité d’une convention collective..... | 320 |
| Section I. Les conditions d’applicabilité | 320 |
| Section II. Les situations particulières | 322 |
| Chapitre III. La durée des conventions collectives..... | 324 |

| | |
|--|------------|
| Chapitre IV. La révision et les mécanismes pouvant conduire à l'extinction de la convention collective | 326 |
| Section I. La procédure et les effets de la révision | 328 |
| Section II. Les conditions et effets de la dénonciation | 330 |
| Section III. La mise en cause des conventions collectives..... | 332 |
| § I. Les règles générales | 332 |
| § II. Les règles spécifiques à la modification juridique | 334 |
| Chapitre V. Certaines spécificités des conventions de branches, accords interprofessionnels et des conventions d'entreprise..... | 336 |
| Section I. Les conventions de branche ou accords interprofessionnels..... | 336 |
| Section II. Les spécificités des conventions d'entreprise..... | 338 |
| § I. Les entreprises de moins de 11 salariés et celles de moins de 21 salariés dépourvues de CSE (art. L. 2232-21 et s. CT)..... | 338 |
| § II. Les entreprises de 11 à moins de 50 salariés (hors celles visées dans la situation précédente) (art. L. 2232-23-1 CT) | 338 |
| § III. Les entreprises d'au moins 50 salariés (art. L. 2232-24 et s. CT) | 338 |
| Bibliographie..... | 341 |
| Index | 345 |