

DCG 3

EN **FICHES** ET EN **SCHÉMAS**

Collection dirigée par Mohamed-Ali Khaldi

Le droit social

Bernard Guillot

- ▶ **Fiches** de cours
- ▶ **Schémas** de synthèse
- ▶ **Exercices** corrigés



Table des matières

Collection Le DCG en Fiches & en Schémas	3
Fiche 1. Le droit social	4
I. La mise en place et les domaines du droit social.....	4
II. Les sources du droit social	6
Questionnaire	12
Solution	13
Fiche 2. Le contrôle de l'application du droit du travail et le contentieux de la relation de travail	14
I. L'inspection du travail.....	15
II. Le contentieux de la relation de travail.....	18
Cas pratiques	26
Solution	27
Fiche 3. Le recrutement d'un salarié	28
I. Le contrat de travail.....	28
II. Le recrutement d'un salarié	31
Cas pratiques	38
Solution	39
Fiche 4. Le contrat de travail : formation et clauses particulières	40
I. La formation du contrat de travail	41
II. Les clauses particulières d'un contrat de travail.....	43
Cas pratiques	51
Solution	52
Fiche 5. La diversité des contrats de travail	53
I. Le contrat à durée indéterminée	54
II. Le contrat à durée déterminée	55
III. Le contrat de travail temporaire.....	63
IV. Le portage salarial.....	65
V. Le contrat à temps partiel.....	67
VI. Les contrats facilitant l'insertion professionnelle	71

Cas pratiques	79
Solution	80
Fiche 6. L'évolution du contrat de travail	81
I. La modification du contrat de travail.....	81
II. La modification de la situation juridique de l'employeur.....	85
III. La suspension du contrat de travail	88
Cas pratiques	101
Solution	102
Fiche 7. Le temps de travail	103
I. Le temps de travail effectif.....	103
II. La durée légale et son dépassement.....	105
III. Les durées maximales de la durée du travail	108
IV. L'aménagement du temps de travail	109
V. Le travail de nuit	114
Cas pratiques	120
Solution	121
Fiche 8. Les repos et les congés	122
I. Les repos	122
II. Les congés payés.....	126
III. Les autres congés.....	129
Cas pratiques	135
Solution	136
Fiche 9. La rémunération	137
I. Les composantes de la rémunération.....	137
II. Le paiement du salaire et ses suites	141
III. La protection du salaire.....	143
Cas pratiques	147
Solution	148
Fiche 10. La formation professionnelle continue	149
I. Présentation.....	149
II. Les obligations de l'employeur.....	150
III. Les droits des salariés	153

Cas pratiques	161
Solution	162
Fiche 11. Pouvoirs de l'employeur et libertés des salariés	163
I. Les pouvoirs de l'employeur.....	163
II. Le respect des libertés des salariés.....	169
III. Protection contre les discriminations.....	171
IV. Protection contre le harcèlement	173
V. Alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes.....	176
Cas pratiques	180
Solution	181
Fiche 12. Protection de la santé des salariés	182
I. Les instances chargées de la protection de la santé des salariés.....	182
II. Les obligations en matière de sécurité	186
III. Le droit de retrait	193
Cas pratiques	195
Solution	196
Fiche 13. La rupture du contrat de travail à durée indéterminée	197
I. Modalités de rupture à l'initiative du salarié	197
II. Modalités de rupture à l'initiative de l'employeur.....	202
III. Les ruptures conventionnelles.....	219
IV. La rupture du contrat pour force majeure.....	221
V. Les conséquences de la rupture du contrat.....	222
Cas pratiques	229
Solution	230
Fiche 14. Les syndicats de salariés	231
I. Objet et création des syndicats professionnels	231
II. La liberté syndicale	232
III. La représentativité syndicale	233
IV. La présence syndicale dans l'entreprise.....	235
Cas pratique	245
Solution	246

Fiche 15. Le comité social et économique	248
I. Mise en place d'un comité social et économique	248
II. Composition du comité social et économique.....	250
III. Élections de la délégation du personnel	251
IV. La délégation du personnel du CSE.....	255
V. Les attributions du comité social et économique	258
VI. Fonctionnement du comité social et économique	265
VII. Les autres institutions qui prolongent le CSE	267
VIII. Le délit d'entrave.....	270
Questionnaire	273
Solution	275
Fiche 16. La négociation collective	278
I. Le cadre de la négociation collective	278
II. Forme, contenu et durée des accords	279
III. Les accords interprofessionnels ou de branches.....	280
IV. La négociation des accords d'entreprise.....	282
V. L'articulation des différents niveaux de textes.....	285
VI. La révision ou dénonciation des accords.....	288
VII. Les négociations collectives obligatoires.....	291
Cas pratiques	296
Solution	297
Fiche 17. L'association des salariés aux performances de l'entreprise	298
I. La participation des salariés aux résultats de l'entreprise	299
II. L'intéressement	304
III. Les plans d'épargne salariale.....	307
Cas pratique	314
Solution	315
Fiche 18. Les conflits collectifs	317
I. La grève	318
II. La résolution des conflits.....	322
Cas pratiques	325
Solution	327
Réponses au questionnaire	328

Fiche 19. La protection sociale et la Sécurité sociale	329
I. La protection sociale.....	330
II. La Sécurité sociale	333
Questionnaire	337
Solution	338
 Fiche 20. Le régime général de la Sécurité sociale	 339
I. Les assurés du régime général de la Sécurité sociale.....	339
II. La protection contre les aléas de la vie.....	340
III. La couverture des risques professionnels	344
IV. La protection de la vieillesse.....	346
Cas pratiques	352
Solution	353
 Fiche 21. La protection en cas de chômage	 354
I. Le chômage total.....	354
II. L'activité partielle	359
Questionnaire	362
Solution	363
 Fiche 22. La protection sociale complémentaire	 364
I. Le régime complémentaire de retraite	364
II. Les régimes complémentaires santé ou prévoyance.....	366
Questionnaire	369
Solution	370
 Fiche 23. Contrôle et contentieux social	 371
I. Les contrôles de l'URSSAF.....	371
II. Le contentieux de la Sécurité sociale.....	375
Questionnaire	378
Solution	379