

Table des matières

PRÉLUDE : ÉTAT DE SIÈGE.....	9
INTRODUCTION	
Liberté et bonheur : quand les managers se préoccupent de leurs salariés.....	21
1. TAYLORISME, UNE FIÈVRE QUI DÉVORE.....	37
Une confiscation organisée des savoirs ouvriers.....	38
Et le début d'une malédiction.....	42
Une collaboration forcée.....	46
Une survie sous cloche.....	50
Au cœur de l'ambiguïté.....	52
Ne plus perdre sa vie à la gagner.....	58
2. LE PACTE DE FAUST : LES TERMES D'UNE NOUVELLE DAMNATION.....	65
L'incroyable résilience patronale.....	68
De la subordination collective à la subordination personnelle ; production d'un faux soi et mise en danger.....	73
Le bonheur individuel en libre-service.....	78
Du taylorisme imposé... au taylorisme avec affinités.....	84

Une consommation en laisse :	
pour un bonheur sans mesure mais normé.....	91
La « soïlitude »	97
3. LA SUBORDINATION SUBLIMÉE	
AU PRISME DE L'ULTRALIBÉRALISME	103
Plus que jamais requise, la subordination requiert une subjectivité loyale.....	104
Des cadres « recadrés ».	
L'open space pour connaître sa place	110
Petite mise à jour.....	117
À toute vitesse.....	121
France Télécom : chronique de morts annoncées..	130
La prolétarianisation des métiers.....	136
Du travail en miettes au travail en lambeaux.....	142
Start-up et Talent d'Achille.....	148
4. LA RÉGÉNÉRATION PERMANENTE DU CAMÉLÉON	
MANAGÉRIAL.....	161
Redonner du sens et de l'éthique.....	163
Mais qu'est donc l'entreprise ?	171
L'entreprise : objet d'intérêt collectif.....	175
5. L'ENTREPRISE LIBÉRÉE :	
UNE LIBÉRATION EN TROMPE-L'ŒIL.....	183
Naissance d'un nouveau dogme.	
Coconstruire la subordination dans une entreprise démocratique.....	186
La vision d'un leader sans ego	190
Quand nécessité oblige.....	195
La confiance ça rapporte !.....	199
Transformer les pirates en corsaires	202
« Rationaliser » et canaliser le travail réel.....	205
La force de persuasion.....	210
Dans un monde sans alternative possible	214

6. PREMIERS BILANS DES ENTREPRISES LIBÉRÉES : PARTAGER LES RESPONSABILITÉS SANS PARTAGER LE CAPITAL.....	221
Des salariés sur-mesure. Surcharge de travail, narcissisme et dépendance.....	222
Retour sur Montupet, entreprise certifiée libérée.....	225
Des règles de vie cloisonnées.....	230
Une liberté sélective.....	231
Crise !.....	240
L'entreprise Hervé : aventure ou imposture ?.....	243
De l'art de la manipulation.....	250
Les dauphins, les renards et les moutons.....	253
Vers une disqualification du salariat.....	260
 SUPPRIMER LE LIEN DE SUBORDINATION : UN IMPÉRATIF DE SURVIE.....	 269
 BIBLIOGRAPHIE.....	 275