

Thibault **Lahalle**

Droit du **travail**



ellipses

Introduction	7
Section 1 – L’historique	8
Section 2 – Le droit comparé et international	13
Section 3 – Les sources légales et professionnelles nationales	21
Section 4 – Les organismes de contrôle	33
QCM DE RÉVISION	45

PREMIÈRE PARTIE

Les relations individuelles de travail

Titre 1 – <i>La naissance du contrat de travail</i>	49
Chapitre 1: Le recrutement	49
Section 1 – Les obligations de fond	49
Section 2 – Les obligations de forme	54
QCM DE RÉVISION	59
Chapitre 2: La définition du contrat de travail	60
Section 1 – Les critères du contrat de travail	61
Section 2 – L’employeur	68
QCM DE RÉVISION	81
Chapitre 3: Le choix du contrat de travail	82
Section 1 – Le contrat de travail à durée indéterminée à temps plein	82
Section 2 – Les contrats précaires	83
QCM DE RÉVISION	91
Chapitre 4: Les principales clauses du contrat de travail	92
Section 1 – Les clauses de période d’essai et de période probatoire	92
Section 2 – La clause de mobilité	97

Section 3 – La clause de non-concurrence	99
QCM DE RÉVISION	104
Titre 2 – <i>La vie du contrat de travail</i>	105
Chapitre 1: La rémunération	105
Section 1 – La notion de salaire	105
Section 2 – Le régime du salaire	112
QCM DE RÉVISION	119
Chapitre 2: La durée du travail	120
Section 1 – Le temps de travail	121
Section 2 – Les repos et les congés	135
QCM DE RÉVISION	145
Chapitre 3: La santé et la sécurité au travail	146
Section 1 – Les obligations de l’employeur	146
Section 2 – Les droits et obligations du salarié	152
QCM DE RÉVISION	157
Chapitre 4: La survie du contrat	158
Section 1 – La suspension du contrat de travail	158
Section 2 – Le transfert du contrat de travail	160
Section 3 – La novation du contrat de travail	164
Section 4 – La formation	171
QCM DE RÉVISION	174
Titre 3 – <i>La mort du contrat de travail</i>	177
Chapitre 1: La rupture à l’initiative de l’employeur	178
Section 1 – La justification du licenciement	179
Section 2 – La procédure de licenciement	204
Section 3 – Les sanctions encourues	217
QCM DE RÉVISION	222
Chapitre 2: La rupture à l’initiative du salarié	223
Section 1 – La démission	224

Sommaire

Section 2 – La prise d’acte	226
Section 3 – La résiliation judiciaire	229
Section 4 – Le départ et la mise à la retraite	232
QCM DE RÉVISION	234
Chapitre 3: La rupture négociée	235
Section 1 – La rupture conventionnelle individuelle	235
Section 2 – La rupture conventionnelle collective	240
Section 3 – La résiliation amiable	243
QCM DE RÉVISION	244
Chapitre 4: Les suites de la rupture	246
Section 1 – L’aboutissement de la rupture	246
Section 2 – La remise en cause de la rupture	251
Section 3 – La prise en charge collective de la rupture : l’assurance chômage	256
QCM DE RÉVISION	260

DEUXIÈME PARTIE

Les relations collectives de travail

Titre 1 – <i>Les institutions représentatives du personnel</i>	265
Chapitre 1: L’identification	265
Section 1 – La représentation indirecte : le syndicalisme	266
Section 2 – La représentation directe : les élus du comité social et économique	286
QCM DE RÉVISION	314
Chapitre 2: Les missions	315
Section 1 – Les missions des syndicats	315
Section 2 – Les missions des élus du personnel	321
QCM DE RÉVISION	336
Chapitre 3: Les moyens	337
Section 1 – L’action en justice	338
Section 2 – Le temps	340
Section 3 – Le patrimoine	347

Section 4 – Le savoir	352
QCM DE RÉVISION	359
Chapitre 4: La protection	361
Section 1 – La protection pénale	361
Section 2 – La protection civile	365
QCM DE RÉVISION	375
Titre 2 – <i>La négociation collective</i>	377
Chapitre 1: L'élaboration des conventions et accords collectifs	381
Section préliminaire – le principe majoritaire	381
Section 1 – La conclusion des accords interprofessionnels	383
Section 2 – La conclusion des accords de branche	386
Section 3 – La conclusion des accords d'entreprise	390
Section 4 – La conclusion des accords de groupe	409
QCM DE RÉVISION	411
Chapitre 2: L'application des conventions et accords collectifs	412
Section 1 – Les conditions d'application	413
Section 2 – Le champ d'application	428
QCM DE RÉVISION	441
Titre 3 – <i>Les conflits collectifs</i>	443
Chapitre 1: Définition	446
Section 1 – La grève	446
Section 2 – Le mouvement illicite	457
QCM DE RÉVISION	464
Chapitre 2: Régime	465
Section 1 – La situation individuelle des salariés	465
Section 2 – La riposte de l'employeur	476
Section 3 – Les responsabilités	484
QCM DE RÉVISION	488
Index	491