

DCG 3

Droit social

FICHES DE RÉVISION

6^e édition

Christine Alglave

Agrégée d'économie et gestion

Professeur en classes préparatoires à l'expertise comptable

Magali Lafont

Agrégée d'économie et gestion

Professeur en classes préparatoires à l'expertise comptable

en partenariat avec

DUNOD
leader de l'expertise comptable


EDITIONS
FRANCIS LEFEBVRE

Crédits iconographiques

Par ordre d'apparition :

© hourglass by Viktor Fedyuk (Tim P) from the Noun Project ;
© mediation by Luis Prado from the Noun Project ; © Conflict by Made x Made
from the Noun Project.

Maquette de couverture et maquette intérieure : Yves Tremblay

Mise en pages : Nord Compo

NOUS NOUS ENGAGEONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT :



Nos livres sont imprimés sur des papiers certifiés pour réduire notre impact sur l'environnement.



Le format de nos ouvrages est pensé afin d'optimiser l'utilisation du papier.



Depuis plus de 30 ans, nous imprimons 70 % de nos livres en France et 25 % en Europe et nous mettons tout en œuvre pour augmenter cet engagement auprès des imprimeurs français.



Nous limitons l'utilisation du plastique sur nos ouvrages (film sur les couvertures et les livres).

© Dunod, 2024

11 rue Paul Bert, 92240 Malakoff

www.dunod.com

ISBN 978-2-10-086146-0

Sommaire

Avant-propos	5
Table des sigles et abréviations	7
FICHE 1 L'évolution et les sources du droit du travail	9
FICHE 2 L'application du droit et le contentieux de la relation de travail.....	13
FICHE 3 La formation et l'exécution du contrat de travail	19
FICHE 4 La diversité des contrats de travail	23
FICHE 5 L'évolution du contrat de travail : la suspension	29
FICHE 6 L'évolution du contrat de travail : la modification.....	33
FICHE 7 Le temps de travail : travail effectif et régimes particuliers.....	37
FICHE 8 Le temps de travail : aménagement, repos et congés payés	41
FICHE 9 La rémunération du salarié	45
FICHE 10 La formation du salarié : cadre général et obligations de l'employeur ...	51
FICHE 11 La formation du salarié : gestion des compétences et financement.....	53
FICHE 12 Les pouvoirs de l'employeur et les libertés des salariés	57
FICHE 13 Les pouvoirs de l'employeur et la protection de la santé et de la sécurité des salariés	61
FICHE 14 Le licenciement	67
FICHE 15 Les autres motifs de rupture du contrat de travail	71
FICHE 16 La représentation collective : les syndicats.....	75
FICHE 17 La représentation collective : les IRP élus	79
FICHE 18 La négociation collective	83
FICHE 19 La négociation collective : extension et élargissement des normes conventionnelles	87
FICHE 20 L'association des salariés aux performances de l'entreprise	91
FICHE 21 Les conflits collectifs	97
FICHE 22 Le droit de la protection sociale : introduction	101
FICHE 23 Le régime général de la Sécurité sociale : couverture des risques non professionnels	103
FICHE 24 Le régime général de la Sécurité sociale : couverture des risques professionnels	107
FICHE 25 La protection contre le chômage	111
FICHE 26 La protection sociale complémentaire	115
FICHE 27 Les autres régimes de protection sociale.....	117
FICHE 28 Le contrôle de l'application du droit et le contentieux social	121

Notre podcast Balades en expertise comptable est disponible sur toutes les plateformes d'écoute ainsi que sur le site Expert Sup de Dunod.

Informez vous en Droit, en Économie, et en Anglais des affaires :

« Investir dans les industries vertes », « Le télétravail », « La gestion des ressources humaines », « Le personnel en entreprise », « La TVA », « Pandemics and intellectual property », « Record-breaking surge in energy prices », « Why branding matters »... et tant d'autres, à retrouver chaque mois !

Avant-propos

1 MOBILES

Les fiches sont détachables ! Elles permettent donc de réviser en toutes circonstances pour des usages variés : glissées dans le manuel, en complément du cours, à emporter partout pour optimiser votre temps (dans les transports, entre deux cours...), etc.

#Détachable #Pratique #Utile #Nomade

2 SIMPLES

La structure des fiches est basique et claire. Chaque fiche comporte des titres et rubriques aisément repérables, des mots-clés, des notions essentielles surlignées.

#Clair #Concis #Efficace #PrêtÀRéviser

3 VISUELLES

Les fiches détachables Dunod reprennent l'essentiel du cours comme vous auriez pu le faire. Les informations les plus importantes ont été sélectionnées et mises en avant dans les rubriques ou surlignées dans le texte.

Des schémas, tableaux et autres synthèses facilitent la mémorisation du cours.

#Synthétique #Visuel #Structuré

4 ERGONOMIQUES

La navigation d'une fiche à l'autre est aisée : les nombreux renvois vous guident et vous permettent de progresser à votre rythme tout en liant les notions du programme. La lecture n'est donc pas nécessairement linéaire.

#Souple #Complémentaire

5 FIDÈLES AU PROGRAMME

100 % conformes au programme, les fiches couvrent toutes les notions incontournables. À la fin de chaque fiche, la rubrique « Le + de l'expert » vous offre de précieux conseils pour faire la différence lors de l'épreuve.

#Fiable #RéussiteAssurée

Table des sigles et abréviations

Acoso : Agence centrale des organismes de sécurité sociale

AGS : Association pour la gestion du régime de garantie des créances des salariés

ANI : accord national interprofessionnel

ARE : aide au retour à l'emploi

BDES : base de données économiques et sociales

Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

C2P : compte professionnel de prévention

CAHT : chiffre d'affaires hors taxes

CDC : Caisse des dépôts et consignations

CDD : contrat à durée déterminée

CDI : contrat à durée indéterminée

CEE : comité d'entreprise européen

CEP : conseil en évolution professionnelle

CFA : centre de formation des apprentis

Cnaf : Caisse nationale d'allocations familiales

CAF : caisse d'allocations familiales

Cnav : Caisse nationale d'assurance-
vieillesse

Cnam-TS : Caisse nationale d'assurance-
maladie des travailleurs salariés

COR : contrepartie obligatoire en repos

CPAM : caisse primaire d'assurance-maladie

CP : congés payés

CPF : compte personnel de formation

CPIR : commission paritaire inter-
professionnelle régionale

CPNE : Commission paritaire nationale
de l'emploi

CPP : convention de procédure participative

CPSTI : Conseil de la protection sociale
des travailleurs indépendants

CRDS : contribution au remboursement
de la dette sociale

CSE : comité social et économique

CSG : contribution sociale généralisée

CSP : contrat de sécurisation professionnelle

CSSCT : commission santé, sécurité et
conditions de travail

CTP : congé de transition professionnelle

CTT : contrat de travail temporaire

DPAE : déclaration préalable à l'embauche

Dreets : Direction régionale de l'économie,
de l'emploi, du travail et des solidarités

DUERP : document unique d'évaluation
des risques professionnels

EPS : entreprise de portage salarial

ETP : équivalent temps plein

GPEC : gestion prévisionnelle des emplois
et des compétences

IJSS : indemnités journalières de sécurité
sociale

IRP : instances représentatives du personnel

ITT : incapacité temporaire de travail

LFSS : loi de financement de la sécurité
sociale

LRAR : lettre recommandée avec avis de
réception

MARD : modes alternatifs de règlement des
différends

MSA : Mutualité sociale agricole

OIT : Organisation internationale
du travail (ou ILO, pour International
Labour Organization)

Opco : opérateur de compétences

ORE : offre raisonnable d'emploi

PDC : plan de développement des
compétences

PEE : plan d'épargne entreprise

PEI : plan d'épargne interentreprises

PERE : plan d'épargne retraite d'entreprise

PME : petites et moyennes entreprises

PPAE : projet personnalisé d'accès à l'emploi

PSE : plan de sauvegarde de l'emploi
PSS : plafond de sécurité sociale
PUMa : protection universelle maladie
PV : procès-verbal
PPV : Prime de partage de la valeur
PPVE : Plan de partage de la valorisation de l'entreprise
RAA : revenu d'activité antérieur
RCC : rupture conventionnelle collective
RCR : repos compensateur de remplacement
RNCP : répertoire national des certifications professionnelles
RSA : revenu de solidarité active
RSP : réserve spéciale de participation
RTT : réduction du temps de travail
RUP : registre unique du personnel

SJMR : salaire journalier moyen de référence
Smic : salaire minimum interprofessionnel de croissance
SMR : salaire moyen de référence
SPST : services de prévention et de santé au travail
TJ : tribunal judiciaire
TPE : très petites entreprises
Unedic : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
Ursaaf : Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales
VAE : validation des acquis de l'expérience
VPI : visite de prévention et d'information

1

L'évolution et les sources du droit du travail

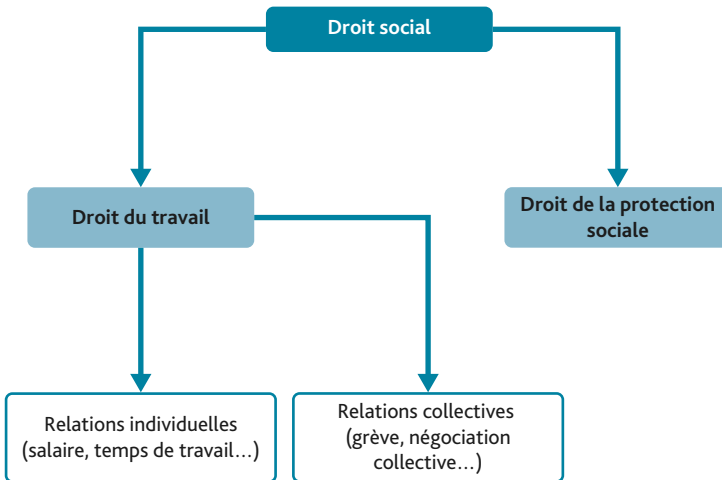
Mots-clés

Accord de branche • Accord d'entreprise • Contrat de travail • Convention et accord collectif • Droit du travail • Droit social • Principe de faveur • Usage d'entreprise • Usage professionnel

1 Le positionnement et l'évolution du droit du travail

Le **droit social** regroupe l'ensemble des règles relatives au droit du travail et au droit de la protection sociale.

Articulation entre droit social et droit du travail



Définition

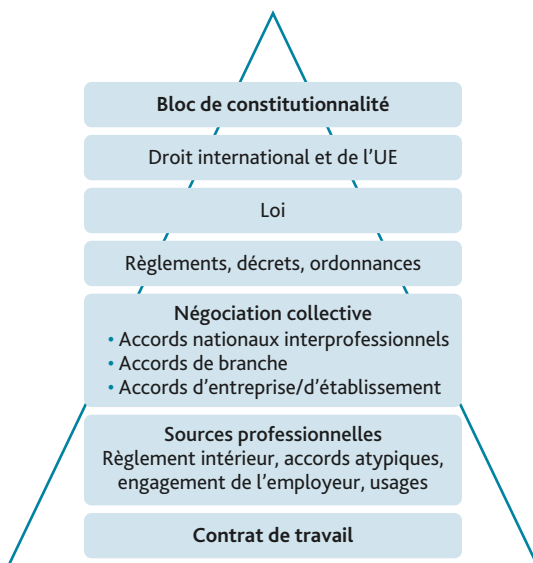
Le **droit du travail** est l'ensemble des règles régissant les relations individuelles et collectives entre employeurs et ses salariés.

Le droit du travail est :

- Un droit jeune. Il date du début du xx^e siècle, il suit les évolutions de la société.
- Un droit particulier. Adapté aux situations professionnelles, il tient compte de rapports asymétriques entre employeurs et salariés.
- Un droit dynamique. Son contenu s'adapte aux attentes des partenaires, notamment grâce à la négociation collective.

2 Les sources du droit du travail

A. La hiérarchie des normes sociales



B. L'importance du droit négocié

Le droit des salariés de participer à la détermination de leurs conditions de travail est un principe inscrit dans le préambule de la Constitution de 1946. Ce droit s'exerce dans le cadre de la négociation collective.

Définition

Les **conventions et accords collectifs** sont négociés entre un employeur ou un groupement d'employeurs et une ou plusieurs organisations syndicales représentatives des salariés.

Une convention collective concerne l'ensemble des conditions d'emploi et de travail. Un accord collectif ne porte que sur des sujets déterminés.

C. Les usages

Définitions

- L'**usage professionnel** s'applique à tout ou partie du personnel d'une profession.
- L'**usage d'entreprise** constitue une pratique habituelle de l'employeur.