

sommaire

Introduction	11
---------------------------	----

PARTIE 1 LE MÉTIER D'AMP

CHAPITRE 1 Historique	17
Les années 50 : les aides maternelles, ancêtres directes	17
La reconnaissance des aides médico-pédagogiques au sein des conventions collectives	18
La création du CAFAMP, naissance officielle de la profession	19
Les années de fédération de la profession	19
Les années 90 : développement et fédération.....	20
2006 : du CAFAMP au DEAMP, la maturité d'une profession	20
CHAPITRE 2 Les fonctions de l'AMP	23
Le référentiel professionnel	23
• Accompagnement et aide individualisée aux personnes dans les actes de la vie quotidienne	23
• Accompagnement dans la vie à la relation/maintien de la vie sociale	24
• Participation à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet institutionnel	24
• Participation à la vie institutionnelle	25
Les compétences préalables	25
Analyse du rôle de l'AMP	26
Autour de l'éthique	31
CHAPITRE 3 Morphologie sociale du métier d'AMP	33
Âge (élevé) des nouveaux inscrits en formation	33
Une importante féminisation	34

	La grande hétérogénéité du niveau de qualification avant formation	34
	Des effectifs en constant évolution	35
	La norme du temps plein	36
	Diversité des horaires de travail	36
CHAPITRE 4	Les publics	37
	Les personnes handicapées	37
	• Repères historiques	37
	• Quelques définitions	39
	Les personnes âgées	40
	• Représentations sociales	41
	• Un regard sur les chiffres	42
	• AMP en gérontologie	42
CHAPITRE 5	Le cadre institutionnel	45
	Le secteur de l'enfance handicapée	45
	Le secteur du handicap adulte	47
	Le secteur gérontologie	51
	Le secteur des services à domicile	53
	Le secteur de l'accompagnement social	53
CHAPITRE 6	Travailler en équipe	55

PARTIE 2 LA FORMATION : LE DEAMP

CHAPITRE 1	Le contenu	61
	Présentation	61
	Enseignements théoriques	62
	Les stages	67
CHAPITRE 2	Le parcours de validation	71
	Les dispenses et allègements de formation	71
	La VAE	73
	L'accès à la formation	76
	La formation	78
	L'obtention du diplôme	79
	Le référentiel de certification	80
CHAPITRE 3	Les évolutions de carrière	85
	Vers d'autres qualifications	85
	Formations continues	86

PARTIE 3 L'EXERCICE PROFESSIONNEL

CHAPITRE 1	Les secteurs d'activité et la carrière	91
	Secteur public	92
	Secteur privé	93
	Les conventions collectives nationales	94
CHAPITRE 2	Le contexte législatif	97
	Lois du 30 juin 1975	97
	• Loi n° 75-534 du 30 juin 1975 d'orientation en faveur des personnes handicapées	98
	• Loi n° 75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales	98
	Loi n° 2002-02 du 2 janvier 2002	99
	Loi n° 2005-102 du 11 février 2005	101
CHAPITRE 3	L'identité et la pratique professionnelle	105
Conclusion		113
Annexes		115
Table des signes		123
Bibliographie		127